

Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 25.11.2014

Amt: 11

AZ: 11.111

Vorlage Nr. 440/XVII

- Beschlußvorlage
 Informationsvorlage

Beratung in

- öffentlicher Sitzung
 nichtöffentlicher Sitzung

Gleichstellungsbeauftragte

- beteiligt
 nicht beteiligt

Beratung im:	am:	erneut am:
Verwaltungsausschuß	17.12.2013	
Rat	19.12.2013	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015

Gemäß § 107 Abs. 3 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert in einem Stellenplan auszuweisen.

Der bisherigen Praxis folgend, soll der Beschluss des Rates über den Stellenplan durch den Verwaltungsausschuss vorbereitet werden.

Die vorgesehene Herstellung des Benehmens mit dem Personalrat erfolgt gemäß § 75 Nr. 8 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG).

Beschlussvorschlag für den Rat:

„Der Stellenplan der Stadt Alfeld (Leine) für das Haushaltsjahr 2015 wird in der vorgelegten Form festgestellt.“

sv


Stellenplan für das Jahr 2015

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes. Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsplan 2015		Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke Erläuterungen
			insges.	davon aus der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG herausgenommen	insges.	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2								
3	Baudirektor	A 15	1		1	1	-	-	
4	Städtischer Oberrat	A 14	1		1	1	-	-	
5	Stadtoberamtsrat	A 13	2		2	2	-	-	
6	Bauoberamtsrat	A 13	1	1	1	1	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a.F.
7	Stadtamtsrat	A 12	2		2	2	-	-	
8	Stadtamtman	A 11	8		8	8	-	-	
9	Bauamtman	A 11	3	3	3	3	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a. F.
10	Stadtoberinspektor	A 10	5		5	4	-	1	Dienstunfähig auf Zeit
11	Bauoberinspektor	A 10	1	1	-	-	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a.F.
12	Stadtinspektor	A 9	1		1	-	-	1	
	Laufbahngruppe 1								
13	Stadtamtsinspektor	A 9	1		1	1	-	-	Amtszulage
14	Stadthauptsekretär	A 8	1		1	1	-	-	
15	Stadtobersekretär	A 7	1		1	1	-	-	
	insgesamt		30	7	29	27		2	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2015

Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Engeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2015	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insg.	davon am 30.06.2014 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	1	1	1	-	Soz.u.Erz.Dienst
2	Techn. Angestellter	12	2	2	2	-	
3	Techn. Angestellter	11	2	2	2	-	
4	Sozialpädagoge	S 11	2	2	2	-	Soz.u.Erz.Dienst
5	Verwaltungsangestellte	10	2	2	2	-	
6	Techn. Angestellter	10	5	6	6	-	Soz.u.Erz.Dienst
7	Leiterin Kindertagesstätte	S 10	3	3	3	-	
8	Sachbearbeiter DV	9	1	1	1	-	
9	Verwaltungsangestellte	9	2,5	2,5	2,5	-	Soz.u.Erz.Dienst
10	Gartenmeister	9	1	1	1	-	
11	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
12	Techn.Angestellter	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	9	9	9	-	
14	Erzieherinnen	S 6	21,5	19,5	19,5	-	
15	Buchhalter	6	2	2	2	-	
16	Techniker 7-Bere-Bad	6	1	1	1	-	
17	Techn. Angestellte	6	1	1	1	-	
18	Sachbearbeiter DV	6	1	1	1	-	
19	Verwaltungsangestellte	6	16,5	16,5	16,5	-	
20	Vollstreckungsangestellter	6	1	1	1	-	
21	Außendienstangestellte	5	1,5	1,5	1,5	-	
22	Büchereiangestellte	5	2	2	2	-	
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5	-	
26	Fachangestellte f. Bäderb.	5	6,5	6,5	6,5	-	
27	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
28	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
29	Saisonkräfte 7-Berge-Bad	5	2	2	2	-	
30	Kinderpflegerinnen	S 4	2	2	2	-	Soz.u.Erz.Dienst
31	Kinderpflegerinnen	S 3	9,5	9,5	9,5	-	
32	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
33	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	2,5	2,5	-	
34	Kraftfahrer	3	1	1	1	-	
	ingsamt		113,75	113,5	113,5	0	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im aml. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2015

Teil C: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2015	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insg.	davon am 30.06.2014 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	8	1	1	1	-	
2	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
3	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
4	Facharbeiter (Gärtner, Ver- u. Entsorger, Elektriker, Kfz-Schlosser, Forstwirt)	6	7	7	7	-	
5	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner, Klärarbeiter, Spielplatzwart)	5	19	18	18	-	
6	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	5	6	6	-	
7	Arbeiter (Sportplätze, Anlagen, Bauhof)	4	3	3	3	-	
8	Arbeiter (Reinigungskolonne, Grünflächen, Bauhof, Forst)	3	1	2	2	-	
9	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	11	11	11	-	
10	Reinigungskräfte	2	15	14,5	14,5	-	
11	Reinigungskräfte	1	5,5	6,5	6	0,5	
	ingesamt		69,5	71	70,5	0,5	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2015	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2014	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	1	-	x1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs-vergütung	6	3	
3	Auszubildender für den Beruf des Friedhofsgärtners	Ausbildungs-vergütung	-	-	x2)
4	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs-vergütung	2	-	
5	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs-vergütung	1	1	
6	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs-vergütung	1	1	

Erläuterungen:

Zum 1. August 2015 ist die Einstellung eines Inspektor-Anwärters in der Laufbahngruppe 2 (gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst) vorgesehen (x1).

Eine Ausbildung im Ausbildungsberuf als Friedhofsgärtner soll künftig nicht mehr erfolgen (x2).

Erläuterungen zum Stellenplan 2015

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

30 Beamte (Vorjahr 29)
113,75 tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 113,5)
69,5 tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 71)

Die Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen erhöht sich gegenüber dem Vorjahr bei den Beamten um 1 Stelle und den tariflich beschäftigten Angestellten um 0,25 Stellen. Die Anzahl der tariflich beschäftigten Arbeiter vermindert sich um insgesamt 1,5 Stellen.

Näheres zum Stellenplan 2015 ergibt sich aus den nachfolgenden Erläuterungen.

Die Nummerierung bezieht sich auf die Stellenübersichten.

1. Beamte

1.1 Nr. 30 Tiefbauamt (Bauoberinspektor)

Es ist vorgesehen, eine technische Angestellte (Entgeltgruppe 10 TVöD) des Tiefbauamtes in ein Beamtenverhältnis (Besoldungsgruppe A 10) zu übernehmen, um die Anzahl der 2 unbesetzten Stellen bei der Niedersächsischen Versorgungskasse zu vermindern.

+ 1,0

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 Nr. 19 Sportamt (Kassierer 7-Berge-Bad)

Nach organisatorischen Änderungen (Kassenautomat und Öffnungszeiten) im Kassenbereich wurde die Anzahl der Stellen (Entgeltgruppe 3 TVöD) von 2,5 auf 1,75 Stellen reduziert.

- 0,75

2.2 Nr. 24 Sozial- und Erziehungsdienst (Erzieherinnen)

Der Stellenplan enthielt bisher 2 Stellen für Springkräfte, wonach derzeit 3 teilzeitbeschäftigte Erzieherinnen (Entgeltgruppe S 6 TvöD) in den städtischen Kindertagesstätten beschäftigt werden.

Das Kultusministerium hat nunmehr mittels eines unverbindlichen Berechnungsmodells die Vertretungsreserven für Fachkräfte in den Kindertagesstätten konkretisiert. Aufgrund der Personalschlüssel der städtischen Kindertagesstätten er-

gibt sich hiernach ein weiterer Bedarf an 3 Springkräften im Umfang von 2 zusätzlichen Stellen (Entgeltgruppe S 6 TVöD).

Da eine unzureichende Personalausstattung gemäß § 4 Kindertagesstättengesetz nach Prüfung der Aufsichtsbehörde eine rechtswidrige Betriebsführung ergeben könnte, sollte die vorhandene Vertretungsreserve entsprechend aufgestockt werden.

Die Ausweisung der Stellen erfolgt vorsorglich. Über die endgültige Besetzung müsste abschließend noch entschieden werden.

+ 2,0

2.3 Nr. 40 Tiefbauamt (Technische Angestellte)

Es entfällt die Stelle einer technischen Angestellten nach Entgeltgruppe 10 TVöD. Siehe Erläuterungen Nr. 1.1.

- 1,0

insgesamt

+ 0,25

3. Tariflich Beschäftigte Arbeiter

3.1 Nr.9 7-Berge-Bad (Reinigungskräfte)

Unter Berücksichtigung der tatsächlichen Einsatzzeiten des abgelaufenen Jahres erfolgt eine Reduzierung der 4,5 Stellen für Reinigungskräfte (Entgeltgruppe 1 TVöD) um 0,5 Stellen. Eine weitere Reduzierung wird durch die Optimierung der Arbeitsabläufe angestrebt.

- 0,5

3.2 Nr.14 Abwasserbeseitigung (Fahrer)

Es entfällt die Stelle eines Bediensteten nach Entgeltgruppe 5 TVöD, die bereits mit einem Kw-Vermerk versehen war.

- 1,0

insgesamt

- 1,5

Der Bürgermeister

