

## Haushaltsplanerläuterungen 2025

### Personalaufwendungen Budget 100 und Stellenplan

#### I. Personalaufwendungen

Für das **Haushaltsjahr 2025** wurde für das Budget 100 „Personalaufwendungen“ ein Aufwand i. H. v. **19.260.600,- €** ermittelt. Demgegenüber sind Erträge, die direkt dem Budget 100 zuzuordnen sind, i. H. v. **301.000,- €** zu erwarten. Daraus ergibt sich insgesamt ein Haushaltsansatz i. H. v. **18.959.600,- €**.

Aufgrund von zu erwartenden Fluktuationen, Nichtbesetzung von einzelnen Stellen infolge des Fachkräftemangels sowie Beschäftigten, die bedingt durch Langzeiterkrankungen aus der Entgeltfortzahlung entfallen, wird der Haushaltsansatz im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes pauschal um 200.000,- € und in allen anderen Bereichen um pauschal 400.000,- €, insgesamt somit um **600.000,- €**, gekürzt. Dadurch verringert sich der Haushaltsansatz auf insgesamt **18.359.600,-€**.

Für das **Haushaltsjahr 2024** wurde der Haushaltsansatz auf 17.254.900,- € festgesetzt, wodurch sich für das Haushaltsjahr 2025 insgesamt eine Erhöhung i. H. v. **1.104.700,- €** ergibt.

Die Veränderungen stellen sich wie folgt dar:

	Aufwand Beschäftigte	Aufwand Beamte	Aufwand Gesamt	abzgl. Erträge	abzgl. Kürzung	HH-Ansatz
Haushaltsansatz 2025	16.361.600,00 €	2.899.000,00 €	19.260.600,00 €	- 301.000,00 €	- 600.000,00 €	18.359.600,00 €
Haushaltsansatz 2024	15.052.900,00 €	3.111.700,00 €	18.164.600,00 €	- 403.700,00 €	- 506.000,00 €	17.254.900,00 €
Veränderung	1.308.700,00 €	- 212.700,00 €	1.096.000,00 €	102.700,00 €	- 94.000,00 €	<b>1.104.700,00 €</b>

Die **Kostensteigerung** des Budgets 100 beruht im Wesentlichen auf folgenden Änderungen:

- **Kalkulierte Tarifsteigerungen** **+ 410.000,- €**  
Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst läuft am 31.12.2024 aus, weshalb im Bereich der Beschäftigten für das Haushaltsjahr 2025 mit einer Entgelterhöhung von 2,5 % kalkuliert wird.

Bei den Beamt\* Innen wurde bereits ab dem Haushaltjahr 2024 eine Besoldungserhöhung berücksichtigt. Diese entspricht dem mittlerweile vorliegenden Gesetzesentwurf. Hiernach werden die Bezüge ab dem 01.11.2024 um einen Sockelbetrag von 200,00 € und ab dem 01.02.2025 um weitere 5,5 % erhöht. Ein Budgetmehrbedarf ist daher nicht zu erwarten.

- **Stellenbewertungen, Beförderungen**

Aufgrund von Stellenbewertungsverfahren im Bereich der Beschäftigten müssen ab dem Jahr 2025 fünf Höhergruppierungen berücksichtigt werden. Weiterhin sind für das Jahr 2025 fünf Beförderungen im Beamtenbereich zu berücksichtigen.

**+38.500,- €**
- **Personalvertretung**

Für die Personalvertretung ist erstmalig eine Freistellung des Vorsitzenden beantragt worden. Diesem Antrag war, aufgrund gesetzlicher Vorschriften, stattzugeben. Dementsprechend ist derzeit eine befristete Vertretungskraft nach Entgeltgruppe EG 5 TVöD zu berücksichtigen.

**+54.000,- €**
- **Kindertagesstätten**

Im Bereich der Kindertagesstätten ist neben der Übernahme der Kindertagesstätte „Tonkuhlenpiraten“ ein zusätzlich benötigter Bedarf an Personalstunden in allen Kindertagesstätten zu berücksichtigen.

Weiterhin ist zu erwarten, dass die Erstattungsbeträge des Landes aus der „Richtlinie Qualität“ um rd. 225.000,- € sinken werden.

**+ 385.000,- €**
- **Amt für soziale Angelegenheiten**

Für das Familien- und Kinderservicebüro ist eine Stellenerweiterung um eine Stelle nach EG10 eingeplant (rd. 75TEUR). Für das neue Familienzentrum ist eine Stelle nach EG S 11b TVöD vorgesehen, die hierfür entstehenden Personalkosten werden zu 75 % aus Fördermitteln und zu 25% durch bereits bestehendes Personal gedeckt, so dass hierfür keine zusätzlichen Kosten entstehen. Beide Stellen werden aufgrund der Förderkulisse zunächst bis zum 31.08.2028 befristet.

Weiterhin werden erstmalig zwei Stellen nach EG S2 TVöD als Ausbildungsstellen für die Kindertagesstätten sowie zwei Stellen für FSJ und/oder BFD eingeplant (rd. 110TEUR).

**+ 185.000,- €**
- **Kultur- und Begegnungszentrum**

Für das Kultur- und Begegnungszentrum wird zunächst eine halbe Reinigungskraftstelle nach EG 2 eingeplant, der genaue Stundenbedarf wird in 2025 ermittelt. Weiterhin wird eine Hausmeisterstelle mit einem Stellenanteil von 0,2 nach EG 5 TVöD berücksichtigt.

**+ 28.000,- €**
- **Grundschulen**

Aufgrund der begonnenen Freistellungsphase einer sich in Altersteilzeit befindenden Arbeitnehmerin, ist bis 2026 ein Mehrbedarf einzuplanen.

**+ 24.500,- €**
- **Amt für Feuerwehrwesen**

Zur dauerhaften Unterstützung des Gerätewartes ist geplant, eine derzeit unbesetzte halbe Verwaltungsstelle nach EG 5 TVöD zu nutzen und diese auf eine volle Stelle aufzustocken. Im Gegenzug hierfür wird die vorhandene Stelle nach EG2 TVöD (Minijob) aufgegeben. Der hierdurch noch benötigte Mehrbedarf an Personalkosten wird durch Einsparungen von Betriebskosten im Bereich der Brandschutzhelferausbildung, des E-Checks und dem Entfall von Kosten für Kleinstaufträge kompensiert.

**+ 18.000,- €**

Darüber hinaus werden für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Beamtinnen und Beamte u. a. allgemeine Stufensteigerungen, Änderungen beim Familienzuschlag, Änderungen der Versorgungs-, Beihilfe-, und U2-Umlage sowie weitere geringfügigere strukturelle Änderungen berücksichtigt.

## II. Stellenplan

Im Stellenplan werden die tatsächlichen Stellen, nicht die Anzahl der Beschäftigten ausgewiesen. Für das Haushaltsjahr 2025 werden 271,84 Stellen benötigt, dies bedeutet eine Stellenmehrung gegenüber dem Vorjahr von insgesamt 8,91 Stellen:

	<b>Stellplan 2024</b>	<b>Stellenplan 2024 nach HH-Sicherung</b>	<b>Stellenplan 2025</b>	<b>Veränderung</b>
Beamtinnen /Beamte	28,00	0,00	27,00	-1,00
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	237,68	-2,75	244,84	9,91
<b>Stellen insgesamt</b>	<b>265,68</b>	<b>262,93</b>	<b>271,84</b>	<b>8,91</b>

Die Erläuterung der Veränderungen erfolgt anhand der „Übersicht zum Stellenplan“, die Veränderungen stellen sich im Einzelnen wie folgt dar:

### 1. Teil A I.: Beamtinnen und Beamte

- **10 Hauptamt** **- 1,00**  
Umwandlung einer Beamtenstelle von A10 NBesG in eine Beschäftigtenstelle nach EG 9c TVöD nach interner Umstrukturierung und einer entsprechenden Stellenbewertung.

### 2. Teil A II.: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- **S 04 Personalvertretung** **+ 1,00**  
Für die Personalvertretung ist erstmalig eine Freistellung des Vorsitzenden beantragt worden. Diesem Antrag war, aufgrund gesetzlicher Vorschriften, stattzugeben. Dementsprechend ist derzeit eine Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe 5 TVöD auszuweisen.
- **10 Hauptamt** **+ 1,50**  
Verschiebung einer halben EG 5 TVöD Stelle vom Museum ins Hauptamt. Damit verbunden ist die Umwandlung einer bestehenden halben EG 3 TVöD Stelle des Hauptamtes, sodass insgesamt eine ganze EG 5 TVöD Stelle entsteht. Dies dient der zukunftsorientierten Nachbesetzung und Umorganisation der Stelle, aufgrund der anstehenden Verrentung eines im Hauptamt beschäftigten Boten.

Weiterhin ist eine Beamtenstelle von A10 NBesG in eine Beschäftigtenstelle nach EG 9c TVöD, nach interner Umstrukturierung und einer entsprechenden Stellenbewertung, umzuwandeln.

- **11 Personalamt** **+/- 0,00**  
Die mit 0,5 ausgewiesenen Stellenanteile nach EG 5 TVöD sind, aufgrund eines Stellenbewertungsantrages der Stelleninhaberin und durchgeführter Stellenbewertung, nunmehr nach EG 7 TVöD auszuweisen.
- **32.1 Ordnungsamt** **+ 0,50**  
Aus dem Bürgeramt ist ein Stellenanteil von 0,25 nach EG 7 TVöD zu verschieben, da die Stelleninhaberin nur Tätigkeiten des Ordnungsamtes ausführt. Aus dem gleichen Grund ist ebenfalls ein Stellenanteil von 0,25 nach EG 5 TVöD aus dem Amt für Feuerwehrwesen, Brand- und Katastrophenschutz zu verschieben, sowie auf die EG 7 TVöD anzuheben.

- **32.12 Bürgeramt** - 0,25  
Verschiebung eines 0,25 Stellenanteils nach EG 7 TVöD in das Ordnungsamt, da die Stelleninhaberin nur Tätigkeiten des Ordnungsamtes ausführt.

- **32.2 Amt für soziale Angelegenheiten** + 7,58

**Allgemein:** + 2,00

Vorbehaltlich einer jeweiligen noch durchzuführenden Stellenbewertung ist eine Stelle nach EG 10 TVöD zur Unterstützung des Familien- und Kinderservicebüros und eine Stelle nach EG S 11b TVöD für das Familienzentrum vorgesehen. Letztere wird zu 75 % aus Fördermitteln refinanziert. Beide Stellen werden aufgrund der Förderkulisse zunächst bis zum 31.08.2028 befristet.

Weiterhin ist die Entfristung der beiden in der Integrationshilfe bestehenden Stellen (insgesamt 1,25 Stellen) vorgesehen.

Darüber hinaus werden erstmalig zwei Stellen nach EG S2 TVöD als Ausbildungsstellen für die Kindertagesstätten sowie zwei Stellen für FSJ und/oder BFD eingeplant. Diese Stellen werden im Anhang „Dienstkräfte in der Ausbildungszeit“ und nicht in der Übersicht zum Stellenplan ausgewiesen.

**Kindertagesstätten:** + 5,58

**Kindertagesstätte „Tonkuhlenpiraten“** + 4,11  
Übernahme der Kindertagesstätte in die städtische Trägerschaft.

**Erzieherinnen und Erzieher** - 0,03  
Die Stellenanzahl nach EG S08a TVöD SuE verringert sich um einen Stellenanteil von 0,03.

**Vertretungs- und Aushilfskräfte** + 0,97  
Aufgrund der Neuberechnung der Springkräfteschlüssel erhöht sich die Stellenanzahl nach EG S08a TVöD SuE für Vertretungskräfte um 0,97 Stellen.

**Sprachförderung, Richtlinie Qualität** + 0,04  
Für die Sprachförderung in den Kindertagesstätten werden insgesamt 0,17 Stellenanteile zusätzlich eingeplant. Die Stellenanteile in Bezug auf die Förderung aus der „Richtlinie Qualität“ werden dagegen um 0,13 Stellenanteile gekürzt.

**Hilfskräfte** + 0,49  
Durch Stundenanpassungen im Bereich der Hilfskräfte (Hausmeister- und Hauswirtschaftskräfte) ergibt sich eine Erhöhung von 0,49 Stellen.

- **32.2.8 Jugendpflege** + 0,20  
Neuschaffung eines Stellenanteiles i. H. v. 0,2 nach EG 5 TVöD für eine Hausmeisterstelle für das Kultur- und Begegnungszentrum Alfeld.

- **32.3 Amt für Feuerwehrwesen, Brand- und Katastrophenschutz** + 0,20  
Verschiebung eines 0,25 Stellenanteils nach EG 5 TVöD in das Ordnungsamt, da die Stelleninhaberin nur Tätigkeiten des Ordnungsamtes ausführt.

Weiterhin wird ein Stellenanteil von 0,5 einer EG 05 TVöD Stelle auf eine volle Stelle angehoben. Im Gegenzug hierfür wird die bisher vorhandene Stelle nach EG 2 TVöD mit einem Stellenanteil von 0,25 gestrichen.

Überdies wird ein 0,2 Stellenanteil nach EG 1 TVöD für Reinigungstätigkeiten in Gerätehäusern aus dem Baubetriebshof, zur korrekten Ämterdarstellung, verschoben.

- **41 Bücherei und Stadtmuseum / 42 Stadtarchiv** - 0,50  
 Um die Unterscheidung nach Pflichtaufgaben und freiwilligen Leistungen besser darstellen zu können wird das Amt 41 „Stadtmuseum, Archiv, Bücherei“ in zwei Ämter gesplittet. Die vorhandenen Stellen werden hierbei entsprechend der Darstellung im Stellenplan zugeordnet.

Der bisher ausgewiesene Stellenanteil von 0,5 nach EG 5 TVöD für die Aufgaben des Museumswartes wird in das Hauptamt verschoben, da der Stelleninhaber nur noch Hausmeister- und Botentätigkeiten für die Gesamtverwaltung wahrnimmt.

Weiterhin ist die nach EG 9a TVöD ausgewiesene Archivstelle, aufgrund einer durchgeführten Stellenneubewertung, nunmehr nach EG 10 TVöD auszuweisen.
  
- **52.2 7 Berge Bad** - 0,50  
 Aufgrund des Haushaltssicherungskonzeptes wird eine Stelle nach EG 2 TVöD um einen Stellenanteil von 0,5 gekürzt.
  
- **20 Stadtkämmerei / 24 EDV** +/- 0,00  
 Für eine bessere Darstellung und der bevorstehenden Pensionierung des Amtsleiters wird das Amt 20 „Stadtkämmerei, EDV“ in zwei Ämter gesplittet. Die vorhandenen Stellen werden hierbei entsprechend der Darstellung im Stellenplan zugeordnet.
  
- **22/23 Steueramt, Friedhofsamt, Stadtforst und Liegenschaften** + 0,22  
 Neuausweisung einer Stelle nach EG 1 TVöD für Reinigungstätigkeiten auf dem Friedhof mit einem Stellenanteil von 0,22.
  
- **60 Bauverwaltungsamt/Zentrale Vergabestelle** - 0,75  
 Die bisher mit 0,5 ausgewiesenen Stellenanteile nach EG 8 TVöD sind, aufgrund eines Stellenbewertungsantrages der Stelleninhaberin und durchgeführter Stellenbewertung, nunmehr nach EG 9a TVöD auszuweisen.

Des Weiteren wird, aufgrund interner Umstrukturierungen, eine 0,75 Stelle nach EG 6 TVöD in das Bauordnungs-/Hochbauamt verschoben.
  
- **63/65 Bauordnungs-/Hochbauamt** + 0,75  
 Verschiebung einer 0,75 Stelle nach EG 6 TVöD aus dem Bauverwaltungsamt/Zentrale Vergabestelle aufgrund interner Umstrukturierung.
  
- **67 Baubetriebshof** - 0,55  
 Für eine korrekte Darstellung von Reinigungsstunden nach EG 2 TVöD erfolgt eine Verschiebung eines Stellenanteiles von 0,2 in das Amt für Feuerwehrwesen, Brand- und Katastrophenschutz und eines Stellenanteiles von 0,35 in die Kläranlage.
  
- **68.2 Kläranlage** + 0,51  
 Für eine korrekte Darstellung der Reinigungsstunden erfolgt eine Verschiebung eines Stellenanteiles von 0,35 nach EG 2 TVöD aus dem Baubetriebshof. Weiterhin wird die Stelle, aufgrund eines festgestellten erhöhten Reinigungsbedarfes um 0,16 Stellenanteile erhöht.

Der Bürgermeister





# Stellenplan

## Teil A: Beamtinnen und Beamte

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2024			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

### Verwaltung

#### Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 3	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
2	Erster Stadtrat/ Erste Stadträtin	A 16	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
<b>Summe Beamte auf Zeit</b>			2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	

#### Laufbahngruppe 2

3	Städt. Direktor/in	A 15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Oberrat/Oberrätin	A 14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
5	Stadtoberamtsrat/Stadtoberamtsrätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
6	Bauamtsrat/rätin	A 12	2,00	2,00	1,70	0,30	0,00	
7	Reserve	A 12	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2x Reserve A12
8	Stadtamtsrätin/-rat	A 12	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	
9	Bauamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
10	Amtmann/Amtfrau	A 11	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
11	Bauamtman/frau	A 11	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
12	Stadtamtfrau/Stadtamtman	A 11	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	
13	Stadtoberinspektor/in	A 10	5,00	6,00	4,33	0,00	1,68	
14	Standesbeamtin/ -beamter	A 10	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
<b>Summe Laufbahngruppe 2</b>			23,00	24,00	20,03	0,30	3,68	

#### Laufbahngruppe 1

15	Stadthauptsekretär/in	A 08	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
16	Stadtobersekretär/in	A 07	1,00	1,00	0,75	0,00	0,25	
<b>Summe Laufbahngruppe 1</b>			2,00	2,00	1,75	0,00	0,25	

<b>Summe Verwaltung</b>			<b>27,00</b>	<b>28,00</b>	<b>23,78</b>	<b>0,30</b>	<b>3,93</b>	
-------------------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

<b>Summe</b>			<b>27,00</b>	<b>28,00</b>	<b>23,78</b>	<b>0,30</b>	<b>3,93</b>	
--------------	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------	--

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

### Beschäftigte

1	Technische/r Angestellte/r	12	2,00	2,00	1,00	1,00	
2	Fachkraft für Arbeitssicherheit	11	0,33	0,33	0,33	0,00	
3	Technische/r Angestellte/r	11	8,42	8,42	8,22	0,20	1,00* KW 31.12.2027
4	Badleiter/in	11	1,00	1,00	1,00	0,00	
5	Verwaltungsangestellte/r	11	3,00	3,00	3,00	0,00	
6	Archivar/in	10	1,00	0,00	0,00	0,00	
7	Technische/r Angestellte/r	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
8	Verwaltungsangestellte/r	10	4,00	3,00	3,00	0,00	1,00* KW 31.08.2028 1 Stelle EG 10
9	Verwaltungsangestellte/r	09c	1,00	0,00	0,00	0,00	
10	Technische/r Angestellte/r	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
11	Betriebsleiter/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
12	Verwaltungsangestellte/r	09a	7,50	8,00	7,91	0,09	
13	Standesbeamtin/ -beamter	08	2,00	2,00	1,90	0,10	
14	Verwaltungsangestellte/r	08	6,00	6,50	6,53	-0,03	
15	Leiter/in Bauhof	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Integrationsbeauftragte/r	07	1,00	1,00	0,90	0,10	/ Stelle Integration EG7 Erstattung Landkreis /
17	Betriebsleiter/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
18	Verwaltungsangestellte/r	07	14,00	13,25	12,95	0,30	
19	Fachhandwerker/in Klärwerk	06	3,00	3,00	3,00	0,00	
20	Gerätewart/in Feuerwehr	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
21	Stellv. Badleiter/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
22	Friedhofsarbeiter/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
23	Vorarbeiter/-in	06	2,00	2,00	1,00	1,00	
24	Waldfacharbeiter	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
25	Verwaltungsangestellte/r	06	7,75	7,75	7,67	0,08	
26	Büchereingestellte/r	05	1,00	1,75	1,54	0,21	
27	Archivangestellte/r	05	0,75	0,00	0,00	0,00	
28	Fachangest. f. Bäderbetriebe	05	5,00	5,00	5,00	0,00	
29	Arbeiter/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
30	Gärtner/in	05	12,00	12,00	11,87	0,13	
31	Gerätewart/in Feuerwehr	05	1,00	0,00	0,00	0,00	
32	Hausmeister/in	05	2,20	2,00	2,00	0,00	

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
33	Hausmeister/in KiTa	05	1,15	1,00	0,51	0,49	
34	Handwerker/in	05	7,00	7,00	6,00	1,00	
35	Hausmeister/Bote	05	1,00	0,00	0,00	0,00	
36	Lagerverwalter/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Maschinist/in	05	3,00	3,00	3,00	0,00	
38	Museumswart	05	0,00	0,50	0,50	0,00	
39	Platzwart/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
40	Schulhausmeister/in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
41	Schulsekretär/in	05	1,50	1,50	1,32	0,18	
42	Verwaltungsangestellte/r	05	2,25	2,50	1,98	0,52	
43	Friedhofsarbeiter/in	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
44	Beschäftigte/r Wasseraufsicht	03	1,25	1,25	1,28	-0,03	
45	Bote/Botin	03	1,00	1,50	1,50	0,00	
46	Platzwart/in	03	1,00	1,00	0,87	0,13	
47	Saisonarbeiter/in	03	7,00	7,00	6,70	0,30	
48	Straßenreiniger/in	03	3,00	3,00	3,00	0,00	
49	Kassenkraft	03	2,00	2,00	1,93	0,07	0,25* KW 31.12.2025
50	Gerätewart/in Feuerwehr	02	0,00	0,25	0,00	0,25	
51	Raumpfleger/in	02	9,71	10,25	7,86	2,39	
52	Raumpfleger/in (Ortsteile)	02	0,25	0,25	0,25	0,00	
53	Raumpfleger/in KiTa	02	2,25	2,25	2,28	-0,03	
54	Raumpfleger/in	01	5,92	6,00	5,90	0,10	
55	Raumpfleger/in KiTa	01	1,63	1,25	1,25	0,00	
56	Hauswirtschaftskraft KiTa	01	2,10	1,50	1,41	0,09	
57	Raumpfleger/in / Museumswart/in	01	0,50	0,00	0,00	0,00	
58	KiTa-Leitung	S 15	3,00	3,00	2,77	0,23	
59	KiTa-Leitung	S 13	2,00	2,00	1,77	0,23	
60	KiTa - stellv. Leitung	S 13	2,00	2,00	1,77	0,23	
61	Stadtjugendpfleger/in	S 12	1,00	1,00	1,00	0,00	
62	Stadtjugendpfleger/in	S 11 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
63	Verwaltungsangestellte/r	S 11 b	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00* KW 31.08.2028 Stelle S11b / Ref. EG S11b-Stelle 75 Prozent Förder- u 25 Prozent Eigenmittel.
64	KiTa-Leitung	S 09	2,00	1,00	0,64	0,36	

**Stellenplan**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
1	2	3	4	5	6 tatsächlich besetzt	7 nicht besetzt	8
65	Erzieher/in	S 08 a	51,40	49,80	43,58	6,23	
66	Erzieher/in Sprachförderung	S 08 a	0,86	0,67	0,42	0,25	Sprache Erst. Landkreis
67	Erzieher/in RL Qualität	S 08 a	5,77	5,90	2,03	3,87	Qualität Erst. Land
68	Großtagespflege Leitung	S 08 a	1,00	1,00	1,00	0,00	
69	Erzieher/in (Vertretungskraft)	S 08 a	11,85	10,31	7,27	3,04	
70	Sozialassistent/in	S 03	4,00	4,00	2,95	1,05	
71	KiTa Aushilfskräfte	S 02	1,75	1,50	0,60	0,90	
72	Tagesmutter	S 02	1,75	1,75	1,38	0,37	

**Summe Beschäftigte TVöD**

**244,84**

**234,93**

**209,54**

**25,40**

# Übersicht zum Stellenplan

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen											Summe	Erläuterung
		Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2						Laufbahngruppe 1				
		B 3	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 08	A 07			
<b>Verwaltung</b>														
BGM	Bürgermeister/in	1,00											1,00	
10	Hauptamt					0,30							0,30	
11	Personalamt					0,70	2,00	1,00					3,70	2x Reserve A12
Dezernat I	Dezernat I			1,00									1,00	
32.1	Ordnungsamt							1,00	1,00				2,00	
32.12	Bürgeramt								1,00		1,00		2,00	
32.2	Amt für Soziale Angelegenheiten								1,00				1,00	
32.3	Amt für Feuerwehrwesen, Brand- und Katastrophenschutz								1,00				1,00	
34	Standesamt									1,00			1,00	
40	Schulamt							0,45					0,45	
41	Bücherei und Stadtmuseum							0,10					0,10	
52.1	Sport - allgemein							0,45					0,45	
Dezernat II	Dezernat II				1,00								1,00	
20	Stadtkämmerei						1,00	0,50					1,50	
20.1	Abteilung zentrale Buchhaltung, Anlagenbuchhaltung, Betriebsabrechnungen							0,50	1,00				1,50	
21	Stadtkasse							1,00		1,00			2,00	
22/23	Steueramt, Friedhofsamt, Stadtforst und Liegenschaften						1,00						1,00	
Dezernat III	Dezernat III		1,00										1,00	
60	Bauverwaltungsamt/Zentrale Vergabestelle							1,00					1,00	
66	Tiefbauamt						1,00						1,00	
67	Baubetriebshof							1,00					1,00	
68.1	Stadtentwässerung						1,00						1,00	
68.2	Kläranlage						1,00						1,00	
<b>Gesamtsumme</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>6,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>		<b>27,00</b>	



# Übersicht zum Stellenplan

38700 Stadt Alfeld

Datum: 01.01.2025

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

### II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																				Summe	Erläuterung		
		12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	01	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 a			S 03	S 02
34	Standesamt						2,00																	2,00	
40	Schulamt					0,50				3,50			2,00	2,75										8,75	
41	Bücherei und Stadtmuseum									1,00				0,50										1,50	
42	Stadtarchiv			1,00						0,75														1,75	
52.1	Sport - allgemein					0,50				1,00		1,00	0,50											3,00	
52.2	7 Berge Bad		1,00				1,00		1,00	6,00		3,25	4,50											16,75	0,25* KW 31.12.2025
Dezernat II	Dezernat II								0,50															0,50	
20.1	Abteilung zentrale Buchhaltung, Anlagenbuchhaltung, Betriebsabrechnungen						2,00																	2,00	
21	Stadtkasse								1,50															1,50	
22/23	Steueramt, Friedhofsamt, Stadtforst und Liegenschaften							3,00	2,00	4,50	1,00			0,22										10,72	
24	EDV			2,00			2,00																	4,00	
Dezernat III	Dezernat III					1,00				1,00														2,00	
60	Bauverwaltungsamt/Zentrale Vergabestelle		1,00				1,50				0,75													3,25	
61	Planungsamt	1,00	2,00							0,50														3,50	1,00* KW 31.12.2027
63/65	Bauordnungs-/Hochbauamt	1,00	4,42							0,75														6,17	
66	Tiefbauamt		1,00	1,00					1,00															3,00	
67	Baubetriebshof						1,00	1,00	3,00	19,00		10,00	0,45											34,45	
68.1	Stadtentwässerung		1,00																					1,00	
68.2	Kläranlage						1,00		1,00	3,00	1,00			0,51										6,51	

**Gesamtsumme**

2,00 12,75 6,00 1,00 1,00 8,50 8,00 17,00 16,75 42,85 1,00 15,25 12,21 10,15 3,00 4,00 1,00 2,00 2,00 70,88 4,00 3,50 244,84

Stelle					KW Informationen			
Stellenkennung	Stellen-/Funktionsbezeichnung	Bewertung	Umfang		KW - Datum	wegfallender Umfang		KW - Vermerk
			%	Std.		%	Std.	
<b>Amt für Soziale Angelegenheiten</b>								
00111640		10	100,000	39,000	31.08.2028	100,000	39,000	
00111641		S11b	100,000	39,000	31.08.2028	100,000	39,000	
<b>7 Berge Bad</b>								
00101311		03	100,000	39,000	31.12.2025	25,000	9,750	
<b>Planungsamt</b>								
00101722		11	100,000	39,000	31.12.2027	100,000	39,000	
<b>Summen:</b>		<b>Stellenumfang:</b>	<b>400,000</b>	<b>156,000</b>				
		<b>wegfallender Anteil:</b>				<b>325,000</b>	<b>126,750</b>	
		<b>verbleibender Stellenumfang:</b>	<b>75,000</b>	<b>29,250</b>				

# Stellenplan 2025

## Stellengliederung

### III. Beschäftigte, die von der Dienst-/Arbeitsleistung freigestellt sind

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stelle in Vollzeit- einheiten	Art der Freistellung
00100137	Sachbearbeitung Bürgeramt	7	1,00	ATZ Blockmodell: 01.07.2020 - 31.12.2022 / 01.01.2023 - 30.06.2025
001001340	Sachbearbeitung Bürgeramt	7	0,74	ATZ Blockmodell: 01.08.2022 - 31.10.2023 / 01.11.2023 - 31.01.2025
00100139	Sachbearbeitung Bürgeramt	7	1,00	ATZ Blockmodell: 01.10.2022 - 31.03.2024 / 01.04.2024 - 30.09.2025
00100232 00100138	Schulsekretär/-in Bürgerschule Sachbearbeitung Bürgeramt	6	0,90	ATZ Blockmodell: 01.01.2022 - 31.03.2024 / 01.04.2024 - 30.06.2026
Summe			3,64	

## Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraussichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stadtoberinspektor/in	08	A10		15.7.2024	14.7.2026	
2	Bauamtsrat/rätin	09a	A12		1.1.2023	14.11.2026	

insgesamt   2   Beschäftigte

**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit****I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	FSJ/BUFDI	Außertarifliches Gehalt TVöD, Außertarif	3,00		
2	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	3,00	3,00	
3	Auszub. Fachinformatiker Systemintegration	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
4	Auszub. Fachangestellter f. Bäderbetriebe	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	2,00	2,00	
5	Auszubildende/r Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	2,00	2,00	
6	Auszubildende/r Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	6,00	4,00	
7	Auszubildende/r	TV Sozial-/Erziehungsdienst, S 02	2,00		
<b>Insgesamt</b>			<b>19,00</b>	<b>12,00</b>	