

Erläuterungen Stellenplan 2023 – Nachtragshaushalt –

Für das Jahr 2023 ergibt sich im Stelleplan im Bereich der tariflich beschäftigten Angestellten ein zusätzlicher Stellenbedarf von 1,5 Stellen, wodurch sich der Stellenumfang in diesem Bereich von 78 auf 79,5 Stellen erhöht (s. Nr. 2 Übersicht zum Stellenplan). Der Mehrbedarf ergibt sich aufgrund der folgenden Änderungen:

- 1,00 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 11 TVöD für die Neueinrichtung einer Stabsstelle zur Umsetzung der Aufgabe Wärmeplanung und Energiemanagement
- 0,50 Stellenanteile nach Entgeltgruppe 7 TVöD für Sachbearbeitungstätigkeiten für die Neueinrichtung einer Stabsstelle zur Umsetzung der Aufgabe Wärmeplanung und Energiemanagement

Weiterhin ist die Stelle des Betriebsleiters des Sieben Berge Bads, aufgrund seiner Tätigkeiten, neu nach den allgemeinen Tätigkeitsmerkmalen der Eingruppierungsrichtlinien zu bewerten und wird dadurch in die Entgeltgruppe 11 TVöD eingruppiert (s. Nr. 17 Übersicht zum Stellenplan).

Der Bürgermeister



Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2023 - Nachtrag

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Organisationseinheit Nr.	Entgeltgruppe											Summen	Erläuterungen	
	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	3			
<u>Gesamtverwaltung, Kulturamt</u>														
1 Verwaltungsangestellte		1					1		0,5				2,5	
<u>2 Wärmeplanung, Energiemanagement</u>														
Verwaltungsangestellte		1						0,5						
<u>Haupt- und Personalamt</u>														
3 Verwaltungsangestellte						2				0,5			2,5	
4 Fachkraft für Arbeitssicherheit		0,33											0,33	
5 Boten											0,5		0,5	
6 Botenhilfskraft											1		1	
<u>Dezernat I</u>														
7 Verwaltungsangestellte									1				1	
<u>Rechts- und Ordnungsamt</u>														
8 Verwaltungsangestellte			1			1	1	8,00		0,75			11,75	
9 Außendienstangestellte									1	0,5			1,5	
10 Angestellte									2	0,25			2,25	KW 2,00 2025
<u>Standesamt</u>														
11 Verwaltungsangestellte							2						2	0,5-EG-8-unbesetzt
<u>Schulamt, Kulturamt</u>														
12 Verwaltungsangestellte						1,5							1,5	
13 Schreibkräfte Schulen										1,5			1,5	
14 Schulhausmeister										2			2	
15 Büchereiangestellte										1,75			1,75	
16 Museumswart										0,5			0,5	
<u>Sportamt</u>														
17 Betriebsleiter 7-Berge-Bad		1			0								1	
18 Stellv. Betriebsleiter 7-Berge-Bad									1				1	
19 Verwaltungsangestellte						0,5	1						1,5	
20 Fachangestellte Bäderbetriebe										6,5			6,5	
21 Kassierer 7-Berge-Bad											1,75		1,75	
22 Hausmeister 7-Berge-Bad										1			1	
23 Beschäftigte Wasseraufsicht											1,25		1,25	
<u>Dezernat II</u>														
24 Buchhalter Doppik							2						2	
25 Verwaltungsangestellte									0,5				0,5	
26 Sachbearbeiter DV			2			2							4	
<u>Steueramt</u>														
27 Verwaltungsangestellte									2				2	
<u>Liegenschaftsamt, Friedhof</u>														
28 Verwaltungsangestellte									1		0,5		1,5	
<u>Stadtkasse</u>														
29 Buchhalter										1,5			1,5	
<u>Dezernat III</u>														
30 Technischer Angestellter					1								1	
31 Verwaltungsangestellte									1				1	
<u>Bauverwaltungsamt</u>														
32 Verwaltungsangestellte		1				1	0,5		0,75	0,75			4	
<u>Planungsamt</u>														
33 Technische Angestellte	1	1							0,5				2,5	
<u>Bauordnungs- und Hochbauamt</u>														
34 Technische Angestellte	1	4,42											5,42	
<u>Tiefbauamt, Baubetriebshof</u>														
35 Technische Angestellte		2	1										3	
36 Verwaltungsangestellte							1	1	1				3	
	2,00	11,75	4,00	0,00	1,00	8,00	8,50	14,50	8,75	16,50	4,50		79,50	

Amtsbezeichnungen, die in dieser Stellenübersicht in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2023 - Nachtrag
Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2022 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Technische Angestellte	12	2	2	2		
2	Technische Angestellte	11	7,75	7,75	7	0,75	
3	Verwaltungsangestellte	11	3	2	2		
4	Betriebsleiter 7-Berge-Bad	11	1				
5	Technische Angestellte	10	1	1	1		
6	Verwaltungsangestellte	10	1	1	1		
7	Sachbearbeiter DV	10	2	2	2		
8	Verwaltungsangestellte	9c					
9	Technische Angestellte	9b	1	1	1		
10	Betriebsleiter 7-Berge-Bad	9b	0	1	1		
11	Verwaltungsangestellte	9a	6	5	5		
12	Sachbearbeiter DV	9a	2	1	1		
13	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2		
14	Verwaltungsangestellte	8	6,5	7	6,5	0,5	
15	Verwaltungsangestellte	7	14,5	11	10,5	0,5	KW 2,00 2025
16	Buchhalter	6	1,5	1,5	1,5		
17	Technische Angestellte	6	0,5	0,5	0,5		
18	Verwaltungsangestellte	6	4,75	4,75	4,75		
19	Stellv. Betriebsl. 7-Berge-Bad	6	1	1	1		
20	Außendienstangestellte	6	1	1	1		
21	Außendienstangestellte	5	0,5	0,5		0,5	
22	Büchereiangestellte	5	1,75	1,75	1,75		
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5		
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5		
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5		
26	Angestellte	5	0,25	0,25		0,25	
27	Fachangestellte Bäderbetrieb	5	6,5	6,5	6,5		
28	Schulhausmeister	5	2	2	2		
29	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1		
30	Bote	3	1,5	1,5	1,5		
31	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	1,75	1,75		
32	Beschäftigte Wasseraufsicht	3	1,25	1,25	1,25		
	insgesamt		79,50	73,50	71,00	2,50	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtl. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.