

Stellenplan für das Jahr 2021

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes. Gruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke Erläuterungen
				davon am 30.06.2020 tatsächlich besetzt				
			insgesamt	insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Beamte auf Zeit							
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	B 2	-	1	1	-	-	
3	Erster Stadtrat	A 16	1	-	-	-	-	
	Laufbahngruppe 2							
4	Baudirektor	A 15	-	1	1	-	-	
5	Städtischer Oberrat	A 14	2	1	1	-	-	
6	Stadtoberamtsrat	A 13	2	2	2	-	-	
7	Bauoberamtsrat	A 13	-	1	1	-	-	
8	Stadtamtsrat	A 12	1	1	1	-	-	
9	Bauamtsrat	A 12	3	1	1	-	-	
10	Stadtamtman	A 11	6,75	6,75	6,75	-	-	0,75 ku A 10
11	Bauamtman	A 11	1	3	3	-	-	
12	Stadtoberinspektor	A 10	4,5	5	4	1		0,5 Kw 2024
	Laufbahngruppe 1							
13	Stadtamtsinspektor	A 9	1	1	1	-	-	Amtszulage
14	Stadthauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
15	Stadtobersekretär	A 7	1	1	1	-	-	
	insgesamt		25,25	26,75	25,75	1	-	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informativ beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2021	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	4	4	X1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs-entgelt	6	4	
3	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs-entgelt	1	-	
4	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs-entgelt	2	2	
5	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs-entgelt	1	1	

Erläuterungen:

Reduzierung um 1 Stelle, da nach Beendigung der Ausbildung eines Anwärters bedarfsgerecht kein weiter Stadtinspektor-Anwärter ausgebildet wird. Derzeit befinden sich noch 4 Anwärter im Vorbereitungsdienst (x1).

Stellenplan für das Jahr 2021
Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2020 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Technische Angestellte	12	2	2	2	-	
2	Technische Angestellte	11	7,75	4,75	4,25	0,5	
3	Verwaltungsangestellte	11	2	1	1	-	
4	Technische Angestellte	10	1	4	4	-	
5	Verwaltungsangestellte	10	-	1	1	-	
6	Sachbearbeiter DV	10	2	1	1	-	
7	Verwaltungsangestellte	9c	1	-	-	-	
8	Technische Angestellte	9b	1	1	1	-	
9	Betriebsleiter 7-Berge-Bad	9b	1	1	1	-	
10	Verwaltungsangestellte	9a	5	5	5	-	
11	Sachbearbeiter DV	9a	1	1	1	-	
12	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	7	5	5	-	
14	Verwaltungsangestellte	7	11	12	12	-	
15	Sachbearbeiter DV	7	1	1	1	-	
16	Buchhalter	6	1,5	1,5	1,5	-	
17	Technische Angestellte	6	0,5	1	1	-	
18	Verwaltungsangestellte	6	4,75	5,5	5,5	-	
19	Außendienstangestellte	5	1,5	1,5	1	0,5	
20	Büchereiangestellte	5	1,75	1,75	1,75	-	
21	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
22	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
23	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5	-	
24	Angestellte	5	0,25	0,25	0,25	-	
25	Fachangestellte Bäderbetrieb	5	7,5	7,5	7,5	-	
26	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
27	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
28	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
29	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	1,75	1,75	-	
30	Beschäftigte Wasseraufsicht	3	1,25	1,25	1,25	-	
	insgesamt		74,50	72,75	71,75	1	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im aml. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2021

Teil C: Tariflich Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2020 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 15	2	2	2	-	
2	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	3	3	3	-	
3	Sozialpädagogen	S 12	1	1	1	-	
4	Sozialpädagogen	S 11b	1	1	1	-	
5	Erzieherinnen	S 8a	30,25	30,25	30,25	-	
6	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 4	1	1	1	-	
7	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 3	16,25	16,25	16,25	-	
8	Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen	S 2	1	1	1	-	
9	Tagespflegepersonen	S 2	0,75	0,75	0,75	-	
	insgesamt		56,25	56,25	56,25	-	

Stellenplan für das Jahr 2021
Teil D: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2020 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	9a	1	-	-	-	
2	Betriebsleiter Kläranlage	8	-	1	1	-	
3	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
4	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
5	Facharbeiter (Gärtner, Elektriker, Ver- u. Entsorger, KfZ-Schlosser, Forstwirt, Fachkraft Abwassertechnik)	6	7	6	6	-	
6	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner, Klärarbeiter, Hausmeister)	5	21	21	21	-	
7	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	5	5	5	-	
8	Arbeiter (Anlagen, Baubetriebshof)	4	2	3	3	-	
9	Arbeiter (Bauhof, Hausmeister Innenstadt, Sportplätze)	3	3	2	2	-	
10	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	8	8	7	1	
11	Reinigungskräfte	2	13	14	14	-	
12	Reinigungskräfte	1	7,25	7,25	7,25	-	
13	Hauswirtschaftliche Hilfskräfte	1	1	1	1	-	
	ingesamt		70,25	70,25	69,25	1	

Erläuterungen zum Stellenplan 2021

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

25,25	Beamte (Vorjahr 26,75)	- 1,50
74,50	tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 72,75)	+ 1,75
56,25	Sozial- und Erziehungsdienst (Vorjahr 56,25)	0,00
<u>70,25</u>	<u>tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 70,25)</u>	<u>0,00</u>
<u>226,25</u>	Stellen insgesamt (Vorjahr 226,00)	<u>+ 0,25</u>

Aus der vorstehenden Übersicht ergibt sich bei insgesamt 226,25 Stellen gegenüber dem Vorjahr von 226,00 Stellen eine Erhöhung von **+ 0,25 Stellen**.

Somit hat sich die Anzahl der Stellen gegenüber dem Haushaltsjahr 2020 nur unwesentlich verändert, wobei im Vorjahr durch eine Erweiterung des Betreuungsangebotes allein in den städtischen Kindertagesstätten 8 zusätzliche Stellen ausgewiesen wurden.

Zu berücksichtigen sind Veränderungen aufgrund der Neubewertung diverser Stellen infolge von entsprechenden Höhergruppierungsanträgen, insbesondere von Sachbearbeitern im Verwaltungsbereich sowie von technischen Angestellten. Zudem ergab sich die Notwendigkeit der Neubewertung von Stellen, insbesondere im Bereich der Beamten, auch durch organisatorische und strukturelle Änderungen.

Weiteres zum Stellenplan 2021 ergibt sich aus den nachfolgenden Erläuterungen. Die Nummerierung bezieht sich auf die Übersichten zum Stellenplan.

1. Beamte

1.1 Nr. 5 Dezernat I (Städtische Oberrätin)

Der bisherige Stelleninhaber war als Erster Stadtrat zugleich allgemeiner Stellvertreter des Bürgermeisters und im Beamtenverhältnis auf Zeit gemäß den Bestimmungen der Niedersächsischen Kommunalbesoldungsverordnung der Besoldungsgruppe B 2 zugeordnet. Die Neubesetzung der Stelle erfolgte nach einer entsprechenden Stellenbewertung mit einer Laufbahnbeamtin nach Besoldungsgruppe A 14 NBesG.

1.2 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberinspektor)

Eine bisher ausgewiesene Stelle nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG entfällt, da der angedachte Wechsel einer Beschäftigten in das Beamtenverhältnis nicht erfolgte. Die Anzahl der Stellen nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG vermindert sich somit von 2,0 auf 1,0 Stellen. Dafür wurde eine entsprechende Stelle nach Entgeltgruppe 9 c TVöD bei den tariflich Beschäftigten ausgewiesen.

- 1,00

1.3 Nr. 13 Standesamt (Stadtoberinspektor)

Die Stelle mit einem Stellenanteil von 0,5 wird übergangsweise zusätzlich eingerichtet. Nach dem Ausscheiden eines Sachbearbeiters des Standesamtes nach Entgeltgruppe 8 TVöD blieb sowohl eine interne als auch eine externe Ausschreibung zur Neubesetzung der Stelle erfolglos. Die erforderliche Wiederbesetzung soll nunmehr ab 1. März 2021 im Rahmen einer Übergangslösung mit der bisherigen Abteilungsleiterin für Verfassungsangelegenheiten nach deren Elternzeit erfolgen. Diese hat bereits den Fachlehrgang für Standesbeamte absolviert und war auch schon als Standesbeamtin tätig. Zudem wäre durch diese Regelung nach dem Ausscheiden der bisherigen Amtsleiterin, voraussichtlich zum 30. November 2023, ein reibungsloser Übergang in der Amtsleitung des Standesamtes gewährleistet. Entsprechend des angebrachten Kw-Vermerkes entfällt die zusätzlich eingerichtete Stelle im Haushaltsjahr 2024. Gleichzeitig bleibt die Stelle (0,5) im Bereich der tariflich Beschäftigten nach Entgeltgruppe 8 TVöD bis zu diesem Zeitpunkt unbesetzt und soll dann mit einem Auszubildenden der Stadt Alfeld (Leine) nach Beendigung seiner Ausbildung wiederbesetzt werden.

+ 0,50

1.4 Nr. 23 Dezernat III (Erster Stadtrat)

Der Dezernent des Bauamtes, bisher Besoldungsgruppe A 15 NBesG, wurde nach öffentlicher Ausschreibung aufgrund des Beschlusses des Rates der Stadt Alfeld (Leine) als allgemeiner Stellvertreter zum Ersten Stadtrat ernannt und in ein Beamtenverhältnis auf Zeit berufen. Gemäß § 1 Abs. 1 Satz 1 der Niedersächsischen Kommunalbesoldungsverordnung ist er somit der Besoldungsgruppe A 16 NBesG zuzuordnen.

1.5 frühere Nr. 24 Tiefbau- und Stadtentwässerungsamt (Bauoberamtsrat)

Nach dem Eintritt in den Ruhestand soll die bisherige Stelle des Leiters des Tiefbau- und Stadtentwässerungsamtes nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG nicht wiederbesetzt werden und künftig entfallen. Der Aufgabenbereich wird organisatorisch den bisherigen Abteilungsleitern der Bereiche Kläranlagenbetrieb, Stadtentwässerung und Straßenbau in Form einer Ämterstruktur zugeordnet.

Es ist daher beabsichtigt, nach einer entsprechenden Neubewertung, die bisherigen Stellen (Besoldungsgruppe A 11 NBesG) der Abteilungsleiter für die Bereiche Kläranlagenbetrieb und Straßenbau aufgrund der quantitativen und qualitativen Erweiterung ihrer jeweiligen Aufgabengebiete unter Berücksichtigung einer erhöhten Leitungsverantwortung nach Besoldungsgruppe A 12 anzuheben. In dieser Besoldungsgruppe befindet sich bereits der Abteilungsleiter für die Stadtentwässerung.

- 1,00

1.6 Nr. 25 und frühere Nr. 26 Tiefbau- und Stadtentwässerungsamt (Bauamtsrat)

Bisher enthielt der Stellenplan für die Abteilungsleiter Stadtentwässerung 1,0 Stellen nach Besoldungsgruppe A 12 NBesG (Nr. 25) und 2,0 Stellen nach Besoldungsgruppe A 11 NBesG (frühere Nr. 26) für die Abteilungsleiter Straßenbau und Kläranlagenbetrieb.

Entsprechend der Erläuterungen zu 1.5 erfolgt nunmehr die Ausweisung von 3,0 Stellen nach Besoldungsgruppe A 12 NBesG (Nr. 25), wobei die 2,0 Stellen nach Besoldungsgruppe A 11 NBesG (frühere Nr. 26) entfallen.

insgesamt

- 1,50

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Verwaltungsangestellte)

Der angedachte Wechsel einer Beschäftigten (Abteilungsleiterin für soziale Angelegenheiten und Sonderaufgaben) in das Beamtenverhältnis erfolgte nicht, so dass eine bisher ausgewiesene Beamtenstelle nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG entfällt (siehe Erläuterung 1.2). Dafür wurde eine entsprechende Stelle nach Entgeltgruppe 9 c TVöD bei den tariflich Beschäftigten ausgewiesen.

+ 1,00

2.2 Nr. 11 Standesamt (Verwaltungsangestellte)

Für die Sachbearbeitung im Standesamt enthielt der Stellenplan bisher 1,0 Stellen nach Entgeltgruppe 8 TVöD und 0,5 Stellen nach Entgeltgruppe 6 TVöD. Eine Überprüfung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) ergab, dass beide Stellen unter Berücksichtigung einer aktuellen Stellenbeschreibung der Entgeltgruppe 8 TVöD zuzuordnen sind. Dementsprechend erhöht sich die Anzahl der Stellen nach Entgeltgruppe 8 TVöD von 1,0 auf 1,5, wobei jedoch 0,5 Stellen unbesetzt bleiben (siehe Erläuterung Nr. 1.3). Der Stellenanteil von 0,5 nach Entgeltgruppe 6 TVöD entfällt.

2.3 Nr. 18 Sportamt - 7-Berge-Bad (Verwaltungsangestellte)

Nach einer Neubewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) ist die Stelle der Sachbearbeiterin in der Badverwaltung des 7-Berge-Bades künftig nach Entgeltgruppe 8 TVöD statt nach Entgeltgruppe 7 auszuweisen.

Die Stellenbewertung erfolgte auf Antrag unter Berücksichtigung einer aktuellen Stellenbeschreibung. Anlass hierfür war die Erweiterung des Aufgabenbereiches der Sachbearbeiterin, insbesondere durch die Übertragung von Verwaltungstätigkeiten, die bisher dem Sportamt zugeordnet waren sowie durch die Übernahme der ständigen Vertretung des Betriebsleiters.

2.4 Nr. 25 Dezernat II (Sachbearbeiter DV)

Für einen Sachbearbeiter in der EDV-Abteilung ist die zusätzliche Ausweisung einer Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD erforderlich, so dass sich insgesamt eine Erhöhung auf 2,0 Stellen ergibt.

Die Erhöhung erfolgt für die Beschäftigung eines Bediensteten, der nach seiner Berufsausbildung als Fachinformatiker für Systemintegration, im Rahmen eines von der Stadt Alfeld (Leine) erhaltenen Stipendiums, das Studium „Verwaltungsinformatik“ absolviert. Er wird dieses Studium voraussichtlich im Februar 2021 mit dem Bachelorabschluss erfolgreich abschließen und erfüllt somit grundsätzlich die Voraussetzungen für eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 TVöD.

Er soll in der EDV-Abteilung zunächst Tätigkeiten eines Administrators übernehmen. Aufgrund einer Arbeitsunfähigkeit ist diese Stelle seit längerer Zeit vakant. Es ist davon auszugehen, dass der Beschäftigte seine Tätigkeit nicht wieder aufnehmen wird, so dass ein entsprechender Kw-Vermerk für eine Stelle nach Entgeltgruppe 7 TVöD angebracht wurde.

Außerdem sollen dem Beschäftigten diverse Sonderaufgaben übertragen werden, die zur Erledigung anstehen und bisher nicht realisiert werden konnten.

Nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers soll zudem mittelfristig die Übertragung der Leitung der EDV-Abteilung erfolgen.

+ 1,00

2.5 Nr. 31 Bauverwaltungsamt (Verwaltungsangestellte)

Seitens der Verwaltung wird die Einrichtung einer zentralen Vergabestelle für notwendig erachtet. Die Vergabestelle soll dem Bauverwaltungsamt zugeordnet werden. Für den Leiter des Bauverwaltungsamtes (Entgeltgruppe 10 TVöD) resultiert hieraus nach einer entsprechenden Bewertung der Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine Höhegruppierung nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Statt einer Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD erfolgt nunmehr die Ausweisung einer Stelle nach Entgeltgruppe 11 TVöD.

Für die Sachbearbeitung ist zudem eine Stelle nach Entgeltgruppe 8 TVöD in Teilzeit mit 20 Stunden zusätzlich erforderlich.

+ 0,50

Der zusätzliche Stellenanteil wird teilweise durch die Arbeitszeitreduzierung einer Sachbearbeiterin des Bauverwaltungsamtes (Entgeltgruppe 6 TVöD) von 39 auf 30 Stunden kompensiert, die zu einer Verminderung von 1,0 auf 0,75 Stellen führt.

- 0,25

Eine weitere Kompensation ergibt sich durch eine Stellenreduzierung im Planungsamt (siehe Erläuterung Nr. 2.6).

2.6 Nr. 32 Planungsamt (Technische Angestellte)

Auf Antrag wurde die Eingruppierung einer technischen Sachbearbeiterin (Ingenieurin) des Planungsamtes nach Entgeltgruppe 10 TVöD unter Verwendung einer aktuellen Stellenbeschreibung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld Leine) überprüft und mit dem Ergebnis einer Eingruppierung nach Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 3 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA) neu bewertet. Dementsprechend entfällt die Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD und wird durch eine Stelle nach Entgeltgruppe 11 TVöD ersetzt.

Nach dem Ausscheiden einer technischen Angestellten nach Entgeltgruppe 6 TVöD, die zuletzt als Personalratsvorsitzende freigestellt war, ergibt sich eine Reduzierung um 0,5 Stellen.

- 0,50

2.7 Nr. 34 Tiefbau- und Stadtentwässerungsamt (Technische Angestellte)

Im Rahmen von Höhergruppierungsanträgen von zwei Ingenieuren des Tiefbau- und Stadtentwässerungsamtes, die bisher nach Entgeltgruppe 10 TVöD eingruppiert waren, wurden nach Vorlage von aktuellen Stellenbeschreibungen durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) entsprechende Stellenbewertungen durchgeführt. Diese ergaben jeweils für die technischen Sachbearbeiter in der Abteilung Straßenbau und der Abteilung Stadtentwässerung Eingruppierungen nach Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 3 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA). Hieraus resultiert die Ausweisung von 2,0 neuen Stellen nach Entgeltgruppe 11 TVöD sowie eine Reduzierung von 3,0 auf 1,0 Stellen bei der Entgeltgruppe 10 TVöD.

Ergänzend wird darauf aufmerksam gemacht, dass die bereits in der Vergangenheit erstellten externen Bewertungen der technischen Sachbearbeiter (Ingenieure) des Bauordnungs- und Hochbauamtes durch NSI Consult jeweils Eingruppierungen nach Entgeltgruppe 11 TVöD ergaben. Zudem erfolgen öffentliche Stellenausschreibungen vergleichbarer technischer Sachbearbeiter grundsätzlich nicht unterhalb der Entgeltgruppe 11 TVöD.

insgesamt

+ 1,75

3. Tariflich Beschäftigte Arbeiter

3.1 Nr. 10 Sportplätze (Gärtner)

Der in diesem Bereich tätige Beschäftigte verfügte über keine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung und war somit der Entgeltgruppe 4 TVöD zugeordnet. Nach Bewilligung einer Altersrente wurde die Stelle neu mit einem ausgebildeten Gärtner wiederbesetzt, so dass nunmehr die Entgeltgruppe 5 TVöD maßgeblich ist.

3.2 Nr. 11 Sportplätze (Arbeiter)

Es handelt sich um eine Berichtigung. Die Stelle des Beschäftigten nach Entgeltgruppe 3 TVöD war versehentlich bei den Reinigungskräften der Entgeltgruppe 2 TVöD ausgewiesen.

3.3 Nr. 14 Abwasserbeseitigung (Betriebsleiter)

Aufgrund eines Höhergruppierungsantrages des Betriebsleiters der Kläranlage wurde der Arbeitsplatz nach Entgeltgruppe 8 TVöD unter Verwendung einer aktuellen Stellenbeschreibung neu bewertet.

Die bisherige Zuordnung in die Entgeltgruppe 8 TVöD erfolgte aufgrund einer Bewertung der Stelle nach den handwerklichen Tätigkeitsmerkmalen für Arbeiter aufgrund der speziellen Tätigkeitsmerkmale des Lohngruppenverzeichnisses, die neben den Tätigkeitsmerkmalen der neuen Entgeltordnung zum TVöD gemäß § 17 TVÜ-VKA weiterhin Anwendung finden.

Der Stelleninhaber verfügt neben einer abgeschlossenen Ausbildung als Ver- und Ent-

sorger zudem über die im Rahmen einer Weiterbildung erworbene Qualifikation als geprüfter Abwassermeister.

Da diese Qualifikation dem Anforderungsprofil der Stelle des Betriebsleiters der Kläranlage entspricht, wurde die Bewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) unter Berücksichtigung der speziellen Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung für Meister (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 4 der Entgeltordnung-VKA) durchgeführt. Hieraus resultierte eine Bewertung und Eingruppierung nach Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 1 TVöD sowie die Ausweisung einer entsprechenden Stelle und ein Entfallen der bisherigen Stelle nach Entgeltgruppe 8 TVöD.

3.4 Nr. 16 Abwasserbeseitigung (Fachkraft für Abwassertechnik)

Antragsgemäß wurde die Eingruppierung einer auf der Kläranlage beschäftigten Fachkraft für Abwassertechnik nach Entgeltgruppe 5 TVöD aufgrund eines Höhergruppierungsantrages überprüft. Unter Verwendung einer aktuellen Stellenbeschreibung ergab die Neubewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) unter Berücksichtigung der speziellen Tätigkeitsmerkmale des Lohngruppenverzeichnisses zum BMT-G eine Eingruppierung in die Lohngruppe 5 Fallgruppe 1 und gemäß der Anlage 3 zum TVÜ-VKA in Verbindung mit § 17 TVÜ-VKA eine Zuordnung in die Entgeltgruppe 6 TVöD. Dementsprechend entfällt die Stelle nach Entgeltgruppe 5 TVöD und wird durch eine Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD ersetzt.

Der Bürgermeister

Ferdinand