

Stellenplan für das Jahr 2019

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes. Gruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke Erläuterungen
				davon am 30.06.2018 tatsächlich besetzt				
			insgesamt	insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Beamte auf Zeit							
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2							
3	Baudirektor	A 15	1	1	1	-	-	
4	Städtischer Oberrat	A 14	1	1	1	-	-	
5	Stadtoberamtsrat	A 13	2	2	2	-	-	
6	Bauoberamtsrat	A 13	2	1	1	-	-	
7	Stadtamtsrat	A 12	2	2	2	-	-	
8	Stadtamtman	A 11	7	7	7	-	-	
9	Bauamtman	A 11	4	4	4	-	-	
10	Stadtoberinspektor	A 10	4	4	4	-	-	
11	Bauoberinspektor	A 10	-	-	-	-	-	
12	Stadtinspektor	A 9	-	-	-	-	-	
	Laufbahngruppe 1							
13	Stadtamtsinspektor	A 9	1	1	1	-	-	Amtszulage
14	Stadthauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
15	Stadtobersekretär	A 7	1	1	1	-	-	
	insgesamt		28	27	27	-	-	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2019

Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon tatsächl. besetzt	am 30.06.2018 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Techn. Angestellter	12	2	2	2	-	
2	Techn. Angestellter	11	4,75	1	1	-	
3	Verwaltungsangestellte	11	1	1	1	-	
4	Verwaltungsangestellte	10	1	1	1	-	
5	Techn. Angestellter	10	4	6,75	5,75	1	
6	Sachbearbeiter DV	10	1	-	-	-	
7	Sachbearbeiter DV	9b	-	2	2	-	
8	Techn. Angestellter	9b	1	-	-	-	
9	Betriebsleister 7-Berge-Bad	9b	1	1	-	1	
10	Verwaltungsangestellte	9a	3	3	3	-	
11	Techn. Angestellter	9a	-	1	-	1	
12	Sachbearbeiter DV	9a	1	-	-	-	
13	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
14	Techn. Angestellter	8	-	1	1	-	
15	Verwaltungsangestellte	8	7	7	7	-	
16	Verwaltungsangestellte	7	11,75	11,75	11,75	-	
17	Sachbearbeiter DV	7	1	-	-	-	
18	Buchhalter	6	1,5	1,75	0,75	1	
19	Techniker 7-Berge-Bad	6	1	1	1	-	
20	Techn. Angestellte	6	1	1	1	-	
21	Sachbearbeiter DV	6	-	1	1	-	
22	Verwaltungsangestellte	6	5,5	5,5	5,5	-	
23	Außendienstangestellte	5	1,5	1,5	1,5	-	
24	Büchereiangestellte	5	1,75	1,75	1,75	-	
25	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
26	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
27	Verwaltungsangestellte	5	1,75	1,75	1,75	-	
28	Angestellter	5	0,25	0,5	0,25	0,25	
29	Fachangestellte f. Bäderbetr.	5	6,5	6,5	6,5	-	
30	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
31	Hausmeister Aula	5	-	0,5	-	0,5	
32	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
33	Saisonkräfte 7-Berge-Bad	5	2	2	2	-	
34	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
35	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	1,75	1,75	-	
	insgesamt		72,50	73,5	68,75	4,75	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtll. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2019

Teil C: Tariflich Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2018 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 15	2	2	2	-	
2	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	2	2	2	-	
3	Sozialpädagogen	S 12	1	1	1	-	
4	Sozialpädagogen	S 11b	1	1	1	-	
5	Erzieherinnen	S 8a	26,25	26,25	26,25	-	
6	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 4	1	1	1	-	
7	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 3	13,25	13,25	13,25	-	
8	Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen	S 2	1	1	1	-	
9	Tagespflegepersonen	S 2	0,75	0,75	0,75	-	
	ingesamt		48,25	48,25	48,25	-	

Stellenplan für das Jahr 2019
Teil D: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2019	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2018 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	8	1	1	1	-	
2	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
3	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
4	Facharbeiter (Gärtner, Ver- u. Entsorger, Elektriker, Kfz-Schlosser, Forstwirt)	6	7	7	6	1	
5	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner, Klärarbeiter, Spielplatzwart, Hausmeister)	5	20	20	20	-	
6	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	5	5	5	-	
7	Arbeiter (Sportplätze, Anlagen, Bauhof)	4	3	3	3	-	
8	Arbeiter (Bauhof, Hausmeister Innenstadt)	3	2	2	1	1	
9	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	8	8	8	-	
10	Reinigungskräfte	2	11,75	11,75	11,75	-	
11	Reinigungskräfte	1	9,25	8,5	8,5	-	
12	Hauswirtschaftliche Hilfskräfte	1	0,75	0,75	0,75	-	
	ingesamt		69,75	69	67	2	

Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2019

Teil B: Sonderübersicht über Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Bes. Gruppe der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Untert. I	auf der Planstelle geführt seit – bis voraussichtlich	Bemerkungen
1.	Leitung des Bauordnungs- und Hochbauamtes	12	A 13	25	01.01.2019 – 31.12.2019	
insgesamt 1 Beschäftigter						

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2019	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektoranwärter	Anwärterbezüge	5	3	X1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunalverwaltung	Ausbildungsentgelt	6	5	
3	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungsentgelt	2	1	
4	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungsentgelt	2	1	
5	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungsentgelt	1	1	X2)

Erläuterungen:

Im Rahmen einer bedarfsgerechten Ausbildung in der Laufbahngruppe II (gehobener Dienst) ist eine Erhöhung von 3 auf 5 Stellen erforderlich (x1).

Aufgrund eines unbestimmten krankheitsbedingten Ausfalles wird die Ausbildung eines Fachinformatikers für Systemintegration für notwendig erachtet. (x2).

Erläuterungen zum Stellenplan 2019

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

28,00	Beamte (Vorjahr 27,00)	+ 1,00
72,50	tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 73,50)	- 1,00
48,25	Sozial- und Erziehungsdienst (Vorjahr 48,25)	0,00
<u>69,75</u>	tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 69,00)	+ <u>0,75</u>
<u>218,50</u>	Stellen insgesamt (Vorjahr 217,75)	+ <u>0,75</u>

Aus der vorstehenden Übersicht ergibt sich bei insgesamt 218,50 Stellen gegenüber dem Vorjahr von 217,75 Stellen eine Erhöhung von **+ 0,75 Stellen**.

Bis zum Inkrafttreten der neuen Entgeltordnung ab 1. Januar 2017 gab es für die Beschäftigten der Informations- und Kommunikationstechnik (EDV) für Eingruppierungen keine speziellen Tätigkeitsmerkmale. Vielmehr erfolgten Stellenbewertungen und Eingruppierungen auf Empfehlung des KAV Niedersachsen hilfsweise nach den Tätigkeitsmerkmalen für den allgemeinen Verwaltungsdienst (Anlage 1a zum BAT) oder nach den Tätigkeitsmerkmalen für Techniker.

Im Rahmen der neuen Entgeltordnung zum TVöD wurden daher im Teil A, Abschnitt II, Ziffer 2 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA spezielle Tätigkeitsmerkmale für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik (EDV) vereinbart und mit aufgenommen.

Unter Berücksichtigung dieser neuen und speziellen Tätigkeitsmerkmale erfolgten bei den Bediensteten in diesem Bereich aufgrund aktueller Stellenbeschreibungen Überprüfungen der bisherigen Bewertungen und Eingruppierungen.

Die entsprechenden Stellenbewertungen wurden in Abstimmung mit dem Personalrat extern durch die anerkannte NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft aus Braunschweig erstellt.

Hierbei ergaben sich durchgängig höhere Eingruppierungen, die im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 zu berücksichtigen waren.

Aufgrund von Höhergruppierungsanträgen erfolgte unter Berücksichtigung von aktuellen Stellenbeschreibungen zudem eine Überprüfung der bisher nach Entgeltgruppe 10 TVöD eingruppierten technischen Angestellten (Ingenieure) des Hochbauamtes.

Die ebenfalls von der NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft durchgeführten externen Stellenbewertungen ergaben Eingruppierungen nach Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 3 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA) und sind im Stellenplan 2019 entsprechend ausgewiesen.

Weiteres zum Stellenplan 2019 ergibt sich aus den nachfolgenden Erläuterungen. Die Nummerierung bezieht sich auf die Übersichten zum Stellenplan.

1. Beamte

1.1 Nr. Nr. 25 Bauordnungs- und Hochbauamt (Bauoberamtsrat)

Die Leitung des Bauordnungs- und Hochbauamtes obliegt bisher einem technischen Angestellten nach Entgeltgruppe 12 TVöD und ist somit im Bereich der tariflich Beschäftigten (Nr. 34) ausgewiesen. Aufgrund des Ausscheidens des jetzigen Stelleninhabers zum 31. Dezember 2019 erfolgt die Wiederbesetzung zur Einarbeitung und Gewährleistung eines reibungslosen Überganges bereits ab 1. Januar 2019 mit einer technischen Angestellten. Um der technischen Angestellten gegebenenfalls einen Wechsel in ein Beamtenverhältnis zu ermöglichen, wurde nach einer externen Stellenbewertung durch die NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft eine zusätzliche Stelle nach Besoldungsgruppe A 13 ausgewiesen. Bei einem Wechsel in ein Beamtenverhältnis würde im Haushaltsjahr 2020 die Stelle als technischer Angestellter nach Entgeltgruppe 12 TVöD entfallen.

insgesamt

+ 1,00

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 Nr. 3 Haupt- und Personalamt (Fachkraft für Arbeitssicherheit)

Die bisherige Stelle der Fachkraft für Arbeitssicherheit (Ingenieur des Hochbauamtes) mit einem Stellenanteil von 0,33 nach Entgeltgruppe 10 TVöD wurde neu nach Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 3 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA) bewertet und im Stellenplan 2019 entsprechend ausgewiesen.

Ergänzend wird auf die Ausführungen unter Allgemeines hinsichtlich der Ein- und Höhergruppierung der technischen Angestellten (Ingenieure) des Hochbauamtes verwiesen.

2.2 Nr. 10 Rechts- und Ordnungsamt (Verwaltungsangestellte)

Aufgrund eines geringeren Aufgabenumfanges reduziert sich der Stellenanteil des Sachbearbeiters für Asyl- und Flüchtlingsangelegenheiten nach Entgeltgruppe 5 TVöD von 0,5 auf 0,25 Stellen.

- 0,25

2.3 frühere Nr. 11 Kulturamt (Hausmeister)

Der Stellenanteil von 0,5 Stellen nach Entgeltgruppe 5 TVöD entfällt. Die Hausmeistertätigkeiten im Rahmen von Veranstaltungen der Kulturvereinigung in der Aula des Gymnasiums werden in der bisherigen Form nicht mehr wahrgenommen, da der Stelleninhaber als Nachfolger des ausgeschiedenen Außendienstangestellten des Ordnungsamtes eingesetzt wird.

- 0,50

2.4 Nr. 26 Dezernat II (Sachbearbeiter DV)

Bisher enthielt der Stellenplan für die Beschäftigten im EDV-Bereich zwei Stellen nach Entgeltgruppe 9 b TVöD und eine Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD. Aufgrund der Ausführungen unter Allgemeines wurden die Eingruppierungen der Beschäftigten im EDV-Bereich überprüft und unter Berücksichtigung der neuen Tätigkeitsmerkmale externe Stellenbewertungen durch die NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft erstellt. Hieraus ergeben sich nunmehr aufgrund unterschiedlicher ausübenden Tätigkeiten Eingruppierungen nach Entgeltgruppe 10 Fallgruppe 2, Entgeltgruppe 9 a und Entgeltgruppe 7 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 2 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA) sowie eine entsprechende Berücksichtigung im Stellenplan.

Ergänzend wird auf die Ausführungen unter Allgemeines hinsichtlich der Eingruppierung für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik (EDV) verwiesen.

2.5 Nr. 29 Stadtkasse (Buchhalter)

Nach dem Ausscheiden einer Buchhalterin (Entgeltgruppe 6 TVöD) in Vollzeit wurde die Stelle in Teilzeit mit 25 Wochenstunden neu besetzt. Hierdurch ergibt sich einer Reduzierung der bisherigen 1,75 Stellen auf nunmehr 1,5 Stellen.

- 0,25

2.6 Nr. 30 Dezernat III (Technischer Angestellter)

Die Eingruppierung und Ausweisung der Stelle als GIS-Koordinator erfolgte bisher nach Entgeltgruppe 8 TVöD. Eine Neubewertung der Tätigkeit durch die NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft unter Berücksichtigung der speziellen Tätigkeitsmerkmale ergab nunmehr eine Bewertung und Eingruppierung nach Entgeltgruppe 9 b TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 2 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA)

Auf die Ausführungen unter Allgemeines hinsichtlich der Eingruppierung für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik (EDV) wird ergänzend verwiesen.

2.7 Nr. 34 Bauordnungs- und Hochbauamt (Technische Angestellte)

Aufgrund von Höhergruppierungsanträgen der Ingenieure des Hochbauamtes, die bisher nach Entgeltgruppe 10 TVöD eingruppiert waren, wurden nach Vorlage von aktuellen Stellenbeschreibungen externe Stellenbewertungen durch die NSI Consult Beratungs- und Servicegesellschaft mit dem Ergebnis einer Eingruppierungen nach Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 TVöD (Teil A, Abschnitt II, Ziffer 3 der Anlage 1 – Entgeltordnung VKA) durchgeführt. Dementsprechend erfolgt eine Ausweisung der 3,42 Stellen nach Entgeltgruppe 11 TVöD, so dass der Stellenplan mit der bereits vorhandenen Stelle des Bauordnungsamtes nach Entgeltgruppe 11 TVöD nunmehr insgesamt 4,42 Stellen enthält.

Ergänzend wird auf die Ausführungen unter Allgemeines hinsichtlich der Ein- und Höhergruppierung der technischen Angestellten (Ingenieure) des Hochbauamtes verwiesen.

2.8 Nr. 35 Tiefbauamt (Technische Angestellte)

Die Stelle war bisher mit einem Bautechniker nach Entgeltgruppe 9 a TVöD besetzt, der zwischenzeitlich ausgeschieden ist. Entsprechend des Beschlusses des Verwaltungsausschusses vom 24. August 2018 soll die Nachbesetzung der Stelle mit einem Bauingenieur nach Entgeltgruppe 10 TVöD erfolgen, so dass sich die Anzahl der Stellen nach Entgeltgruppe 10 TVöD von zwei auf drei erhöht. Die Stelle nach Entgeltgruppe 9 a TVöD entfällt.

insgesamt

- 1,00**4. Tariflich Beschäftigte Arbeiter****4.1 Nr. 6 Kindertagesstätten (Reinigungskräfte)**

Die Reinigung der Großtagespflegestelle Bahnhofstraße erfolgte bisher durch ein privates Reinigungsunternehmen. Da die Reinigungsleistung (Gründlichkeit, Sauberkeit und Zuverlässigkeit) nicht mehr zufriedenstellend war, wird die Reinigung nunmehr mit eigenem Personal (Entgeltgruppe 1 TVöD mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 10 Stunden) durchgeführt.

+ 0,25

4.2 Nr. 11 7-Berge-Bad (Reinigungskräfte)

Aufgrund von längeren Erkrankungen und kurzfristigen Ausfällen kommt es im Bereich der Reinigung häufig zu personellen Engpässen. Für eine befristete Einstellung von Aushilfen gibt es wegen der Arbeitsbedingungen (Schichtdienst, Arbeit an Wochenenden und bis 22.00 Uhr) kaum Bewerber. Um eine ordnungsgemäße Reinigung des Bades zu gewährleisten, ist daher die Beschäftigung einer festen Springkraft mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 20 Stunden nach Entgeltgruppe 1 TVöD erforderlich und vorgesehen.

+ 0,50

insgesamt

+ 0,75

Der Bürgermeister

