

Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 27.11.2013

Amt: 11

AZ: 11.111

Beratung im:	am:	erneut am:
--------------	-----	------------

Vorlage Nr. 334/XVII

- Beschlußvorlage
 Informationsvorlage

Beratung in

- öffentlicher Sitzung
 nichtöffentlicher Sitzung

Gleichstellungsbeauftragte

- beteiligt
 nicht beteiligt

Verwaltungsausschuß	17.12.2013	
Rat	19.12.2013	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2014

Gemäß § 107 Abs. 3 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert in einem Stellenplan auszuweisen.

Der bisherigen Praxis folgend, soll der Beschluss des Rates über den Stellenplan durch den Verwaltungsausschuss vorbereitet werden.

Die vorgesehene Herstellung des Benehmens mit dem Personalrat erfolgt gemäß § 75 Nr. 8 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG).

Beschlussvorschlag für den Rat:

„Der Stellenplan der Stadt Alfeld (Leine) für das Haushaltsjahr 2014 wird in der vorgelegten Form festgestellt.“



Stellenplan für das Jahr 2014

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes. Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsplan 2014		Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke Erläuterungen
			insges.	davon aus der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG herausgenommen	davon am 30.06.2013 tatsächlich besetzt				
1	2	3	4	5	insges.	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	10
	Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2								
3	Baudirektor	A 15	1		1	1	-	-	
4	Städtischer Oberrat	A 14	1		1	1	-	-	
5	Stadtoberamtsrat	A 13	2		2	2	-	-	
6	Bauoberamtsrat	A 13	1	1	1	1	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a.F.
7	Stadtamtsrat	A 12	2		2	2	-	-	
8	Stadtamtman	A 11	8		8	8	-	-	
9	Bauamtman	A 11	3	3	3	3	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a. F.
10	Stadtoberinspektor	A 10	5		5	2	1	2	Dienstunfähig auf Zeit
11	Stadtinspektor	A 9	1		1	-	-	1	
	Laufbahngruppe 1								
12	Stadtamtsinspektor	A 9	1		1	1	-	-	Amtszulage
13	Stadthauptsekretär	A 8	1		1	1	-	-	
14	Stadtobersekretär	A 7	1		1	1	-	-	
	insgesamt		29	6	29	25	1	3	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2014

Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Engeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2014	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insg.	davon am 30.06.2013 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	1	1	1	-	Soz.u.Erz.Dienst
2	Techn. Angestellter	12	2	2	2	-	
3	Techn. Angestellter	11	2	2	2	-	
4	Sozialpädagoge	S 11	2	2	2	-	Soz.u.Erz.Dienst
5	Verwaltungsangestellte	10	2	2	2	-	
6	Techn. Angestellter	10	6	6	5	1	Soz.u.Erz.Dienst
7	Leiterin Kindertagesstätte	S 10	3	3	3	-	
8	Sachbearbeiter DV	9	1	1	1	-	
9	Verwaltungsangestellte	9	2,5	2,5	2,5	-	
10	Gartenmeister	9	1	1	1	-	Soz.u.Erz.Dienst
11	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
12	Techn. Angestellter	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	9	9	9	-	
14	Erzieherinnen	S 6	19,5	19,5	17,5	2	
15	Buchhalter	6	2	2	2	-	
16	Techniker 7-Bere-Bad	6	1	1	1	-	
17	Techn. Angestellte	6	1	1	1	-	
18	Sachbearbeiter DV	6	1	1	1	-	
19	Verwaltungsangestellte	6	16,5	16,5	16,5	-	
20	Vollstreckungsangestellter	6	1	1	1	-	Soz.u.Erz.Dienst
21	Außendienstangestellte	5	1,5	1,5	1,5	-	
22	Büchereiangestellte	5	2	2	2	-	
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5	-	
26	Fachangestellte f. Bäderb.	5	6,5	6,5	6,5	-	
27	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
28	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
29	Saisonkräfte 7-Berge-Bad	5	2	2	0,5	1,5	
30	Kinderpflegerinnen	S 4	2	2	2	-	
31	Kinderpflegerinnen	S 3	9,5	9,5	9,5	-	
32	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
33	Kassierer 7-Berge-Bad	3	2,5	2,5	2,5	-	
34	Kraftfahrer	3	1	1	1	-	
	ingesamt		113,5	113,5	109	4,5	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtl. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2014

Teil C: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2014	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insg.	davon am 30.06.2013 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	8	1	1	1	-	
2	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
3	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
4	Facharbeiter (Gärtner, Ver- u. Entsorger, Elektriker, Kfz-Schlosser, Forstwirt)	6	7	9	9	-	
5	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner, Klärarbeiter, Spielplatzwart)	5	18	17	17	-	
6	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	6	6	6	-	1 Stelle kw ab 01.02.2014
7	Arbeiter (Sportplätze, Anlagen, Bauhof)	4	3	3	3	-	
8	Arbeiter (Reinigungskolonne, Grünflächen, Bauhof, Forst)	3	2	2	2	-	
9	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	11	11,5	11,5	-	
10	Reinigungskräfte	2	14,5	16	16	-	
11	Reinigungskräfte	1	6,5	7	7	-	
	ingesamt		71	74,5	74,5	-	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2014	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2013	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	-	-	x1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs- vergütung	6	3	
3	Auszubildender für den Beruf des Friedhofsgärtners	Ausbildungs- vergütung	-	-	x2)
4	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs- vergütung	2	1	
5	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs- vergütung	1	1	
6	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs- vergütung	1	1	

Erläuterungen:

Eine weitere Ausbildung von Inspektor-Anwärtern in der Laufbahngruppe 2 (gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst) ist im Haushaltsjahr 2014 nicht vorgesehen (x1).

Eine Ausbildung im Ausbildungsberuf als Friedhofsgärtner soll künftig nicht mehr erfolgen (x2).

Erläuterungen zum Stellenplan 2014

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

29 Beamte (Vorjahr 29)
113,5 tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 113,5)
71 tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 74,5)

Die Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen bleibt gegenüber dem Vorjahr bei den Beamten und tariflich beschäftigten Angestellten unverändert. Die Anzahl der tariflich beschäftigten Arbeiter vermindert sich um insgesamt 3,5 Stellen.

Näheres zum Stellenplan 2014 sowie sachliche Änderungen ergeben sich aus den nachfolgenden Erläuterungen.

Die Nummerierung bezieht sich auf die Stellenübersichten.

1. Beamte

1.1 Nr. 10 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberinspektor)

Aufgrund des ausgewiesenen KW-Vermerkes war im Haushaltsjahr 2013 mit dem Ausscheiden eines Abteilungsleiters zum 30. Juni 2013 und einer neuen Aufgabenzuordnung vorgesehen, die Stelle eines Stadtoberinspektors nach Besoldungsgruppe A 10 einzusparen.

Eine Umsetzung dieses Vorhabens konnte zu diesem Zeitpunkt jedoch nicht erfolgen, da ansonsten eine ordnungsgemäße Aufgabenerledigung im Rechts und Ordnungsamt nicht mehr gewährleistet gewesen wäre.

Der KW-Vermerk bleibt bestehen, da diese Stelle nunmehr zu einem späteren Zeitpunkt entfallen soll.

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 Nr. 24 Sozial- und Erziehungsdienst (Erzieherinnen)

2.2 Nr. 25 Sozial- und Erziehungsdienst (Kinderpflegerinnen)

Aufgrund eines vorgesehenen Trägerwechsels des Kindergartens „Die Kleinen Stadtmäuse“ auf die Stadt Alfeld (Leine) wurde im Haushaltsjahr 2013 die Anzahl der Stellen für Erzieherinnen von 17,5 auf 19,5 erhöht. Die Anzahl der Stellen für Kinderpflegerinnen veränderte sich nicht und betrug 11,5 Stellen.

Der Trägerwechsel wurde dann jedoch nicht vollzogen und ist derzeit auch nicht vorgesehen, so dass zunächst ein Stellenüberhang von 2,0 Stellen besteht. Durch die Schließung des Hortes in der Bürgerschule ergibt sich ein weiterer Überhang von 1,4 Stellen (54 Stunden wöchentliche Arbeitszeit).

Die Anzahl der Stellen soll im Haushaltsjahr 2014 jedoch weiterhin unverändert bleiben, da die Stadt Alfeld (Leine) seit geraumer Zeit drei feste Springkräfte in einem zeitlichen Umfang von 2,0 Stellen beschäftigt. Dies ist erforderlich, da ansonsten die gesetzlichen Anforderungen zur sofortigen Stellung einer Ersatzkraft in Vertretungsfällen (Krankheit, Urlaub), insbesondere in Gruppen mit U3-Kindern und bei den Krippenkindern, nicht gewährleistet werden kann.

Zudem musste der Personalschlüssel in der Kindertagesstätte Lützwowstraße nach der Einstufung durch den Landkreis Hildesheim in eine Brennpunkt-Kindertagesstätte um 44,5 Stunden erhöht werden.

3. Tariflich Beschäftigte Arbeiter

3.1 Nr.3 Grundschule (Reinigungskräfte)

Durch die Schließung der Grundschule Langenholzen sowie der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach der Freizeitphase einer Altersteilzeit der Reinigungskraft der ebenfalls bereits geschlossenen Grundschule Gerzen entfallen 2 Stellen nach Entgeltgruppe 2 TVöD.

- 2,0

3.2 Nr.12 Abwasserbeseitigung (Klärfacharbeiter)

Es entfällt die Stelle eines Bediensteten nach Entgeltgruppe 6 TVöD, der nach der Freizeitphase einer Altersteilzeit ausgeschieden ist.

- 1,0

3.3 Nr.17 Friedhof (Saisonkräfte)

Im Rahmen der Wiederbesetzung der Stelle eines ausgeschiedenen Friedhofsgärtners konnten 0,5 Stellen einer teilzeitbeschäftigten Saisonarbeiterin nach Entgeltgruppe 3 TVöD eingespart werden.

- 0,5

insgesamt

- 3,5

Der Bürgermeister

