

Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 28.11.2012

Amt: 11

AZ: 11.111

Beratung im:	am:	erneut am:
--------------	-----	------------

Vorlage Nr. 211/XVII

- ☒ Beschlußvorlage
☐ Informationsvorlage

Beratung in

- ☒ öffentlicher Sitzung
☐ nichtöffentlicher Sitzung

Gleichstellungsbeauftragte

- ☒ beteiligt
☐ nicht beteiligt

Verwaltungsausschuß	19.12.2012	
Rat	20.12.2012	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2013

Gemäß § 107 Abs. 3 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert in einem Stellenplan auszuweisen.

Der bisherigen Praxis folgend, soll der Beschluss des Rates über den Stellenplan durch den Verwaltungsausschuss vorbereitet werden.

Die vorgesehene Herstellung des Benehmens mit dem Personalrat erfolgt gemäß § 75 Nr. 8 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG).

Beschlussvorschlag für den Rat:

„Der Stellenplan der Stadt Alfeld (Leine) für das Haushaltsjahr 2013 wird in der vorgelegten Form festgestellt.“

Heinrich

Stellenplan für das Jahr 2013

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes. Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsplan 2013		Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2012 tatsächlich besetzt				Vermerke Erläuterungen
			insges.	davon aus der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG herausgenommen	insges.	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2								
3	Baudirektor	A 15	1		1	1	-	-	
4	Städtischer Oberrat	A 14	1		1	1	-	-	
5	Stadtoberamtsrat	A 13	2		3	3	-	-	
6	Bauoberamtsrat	A 13	1	1	1	1	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a.F.
7	Stadtamtsrat	A 12	2		3	3	-	-	
8	Stadtamtmann	A 11	8		7	7	-	-	
9	Bauamtmann	A 11	3	3	3	3	-	-	§ 26 Abs. 4 Nr. 1 BBesG a. F.
10	Stadtoberinspektor	A 10	5		5	4		1	Dienstunfähig auf Zeit
11	Stadtinspektor	A 9	1		1	-	-	1	
	Laufbahngruppe 1								
12	Stadtamtsinspektor	A 9	1		1	1	-	-	Amtszulage
13	Stadthauptsekretär	A 8	1		1	1	-	-	
14	Stadtobersekretär	A 7	1		1	1	-	-	
	insgesamt		29	6	30	28	-	2	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2013

Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Engeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushalts-jahr 2013	Zahl der Stellen im Vorjahr insg. davon am 30.06.2012 tatsächl. nicht besetzt besetzt			Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	1	1	1	-	Soz.u.Erz.Dienst
2	Techn. Angestellter	12	2	2	2	-	
3	Techn. Angestellter	11	2	2	2	-	
4	Sozialpädagoge	S 11	2	2	2	-	Soz.u.Erz.Dienst
5	Verwaltungsangestellte	10	2	2	2	-	
6	Techn. Angestellter	10	5	5	5	-	
7	Leiterin Kindertagesstätte	S 10	3	3	3	-	Soz.u.Erz.Dienst
8	Sachbearbeiter DV	9	1	1	1	-	
9	Verwaltungsangestellte	9	2,5	2,5	2,5	-	
10	Gartenmeister	9	1	1	1	-	
11	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
12	Techn. Angestellter	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	9	9	9	-	
14	Erzieherinnen	S 6	19,5	17,5	17,5	-	
15	Buchhalter	6	2	2	2	-	
16	Techniker 7-Bere-Bad	6	1	1	1	-	
17	Techn. Angestellte	6	1	1	1	-	
18	Sachbearbeiter DV	6	1	1	1	-	
19	Verwaltungsangestellte	6	16,5	16,5	16,5	-	
20	Vollstreckungsangestellter	6	1	1	1	-	
21	Außendienstangestellte	5	1,5	2,5	2,5	-	
22	Büchereiangestellte	5	2	2	2	-	
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	3	3	-	
26	Fachangestellte f. Bäderb.	5	6,5	6,5	6,5	-	
27	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
28	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
29	Saisonkräfte 7-Berge-Bad	5	2	2	0,5	1,5	
30	Kinderpflegerinnen	S 4	2	2	2	-	
31	Kinderpflegerinnen	S 3	9,5	9,5	9,5	-	Soz.u.Erz.Dienst
32	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
33	Kassierer 7-Berge-Bad	3	2,5	2,5	2,5	-	
34	Kraftfahrer	3	1	1	1	-	
	ingesamt		112,5	112	110,5	1,5	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtl. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2013
Teil C: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2013	Zahl der Stellen im Vorjahr insg. davon am 30.06.2012 tatsächl. nicht besetzt			Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	8	1	1	1	-	
2	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
3	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
4	Facharbeiter (Gärtner, Ver- u. Entsorger, Elektriker, Kfz-Schlosser, Forstwirt)	6	9	9	9	-	
5	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner, Klärarbeiter, Spielplatzwart)	5	17	17	17	-	
6	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	6	6	6	-	
7	Arbeiter (Sportplätze, Anlagen, Bauhof)	4	3	3	3	-	
8	Arbeiter (Reinigungskolonne, Grünflächen, Bauhof, Forst)	3	2	2	2	-	
9	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	11,5	11,5	11,5	-	
10	Reinigungskräfte	2	16	16,5	16,5	-	
11	Reinigungskräfte	1	7	7	7	-	
	ingesamt		74,5	75	75	-	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2013	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2012	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	2	3	x1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs-vergütung	6	5	
3	Auszubildender für den Beruf des Friedhofsgärtners	Ausbildungs-vergütung	2	1	
4	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs-vergütung	2	1	
5	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs-vergütung	1	1	
6	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs-vergütung	1	1	

Erläuterungen:

Die Anzahl der Stellen bei den Stadtinspektor-Anwärtern wurde um 1 Stelle von 3 auf 2 reduziert, da zwischenzeitlich die Ausbildung einer Anwärterin erfolgreich endete (x1).

Erläuterungen zum Stellenplan 2013

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

29 Beamte (Vorjahr 30)
112,5 tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 112)
74,5 tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 75)

Die Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen verringert sich gegenüber dem Vorjahr bei den Beamten um 1 Stelle. Die Anzahl der tariflich beschäftigten Angestellten erhöht sich um 0,5 Stellen und die der tariflich beschäftigten Arbeiter vermindert sich um 0,5 Stellen.

Näheres zum Stellenplan 2013 sowie sachliche Änderungen ergeben sich aus den nachfolgenden Erläuterungen.

Die Nummerierung bezieht sich auf die Stellenübersichten.

1. Beamte

1.1 frühere Nr. 2 Rechnungsprüfungsamt (Stadtoberamtsrat)

Durch die Übertragung der Aufgaben des Rechnungsprüfungsamtes auf den Landkreis Hildesheim entfällt die Stelle des Leiters des Rechnungsprüfungsamtes nach Besoldungsgruppe A 13.

- 1,0

1.2 Nr. 11 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtamtsinspektor)

Der Organisationsplan des Rechts- Ordnungsamtes sieht in 2013 mit dem Ausscheiden eines Abteilungsleiters eine neue Aufgabenzuordnung mit dem Ziel vor, die Stelle eines Stadtoberinspektors nach Besoldungsgruppe A 10 einzusparen. Auf den bereits ausgebrachten kw-Vermerk unter Nr. 10 wird verwiesen. Im Rahmen dieser neuen Aufgabenzuordnung wurde einem bisherigen Sachbearbeiter nach Besoldungsgruppe 9 zudem die Abteilungsleitung für die Bereiche Feuerschutz und Umweltschutz übertragen. Eine Neubewertung des Dienstpostens ergab eine Zuordnung nach Besoldungsgruppe A 9/A 10. Die Funktion hebt sich demnach von der Besoldungsgruppe A 9 ab. Nach dem Bundesbesoldungsgesetz kann in solchen Fällen eine Amtszulage gewährt werden. Von dieser Möglichkeit soll ab dem Zeitpunkt des Fortfalls vorgenannter A 10-Stelle Gebrauch gemacht werden.

1.3 Nr. 13 Schulamt (Stadtamtman)

1.4 Nr. 15 Sportamt (Stadtamtman)

Im Rahmen von organisatorischen Änderungen (Aufteilung des Sportamtes in die Abteilungen allgemeine Sportangelegenheiten und 7-Berge-Bad) wurde der Amtsleiterin des Schulamtes (Nr. 13) mit einem bisherigen Stellenanteil von 1,0 auch die Leitung der Abteilung für allgemeine Sportangelegenheiten übertragen. Der Stellenanteil verringert sich hierdurch auf 0,5 Stellen.

Aufgrund des Stellenanteiles von 0,5 für die Abteilungsleitung der allgemeinen Sportangelegenheiten erhöht sich die Anzahl der Stellen nach Besoldungsgruppe A 11 des Sportamtes (Nr. 15) unter Einbeziehung der Abteilungsleitung des 7-Berge-Bades von 1,0 auf nunmehr 1,5 Stellen.

1.5 Nr. 18 Kämmerei (Stadtamtmann)

1.6 Nr. 19 Buchhaltung und Betriebsabrechnung (Stadtamtmann)

Für die Sachbearbeitung in der Kämmerei enthielt der Stellenplan bisher 1 Stelle nach Besoldungsgruppe A 10. Dieser Aufgabenbereich wurde mit der Leitung der zentralen Buchhaltung, Anlagenbuchhaltung und Betriebskostenabrechnung erweitert, so dass sich nunmehr jeweils ein Stellenanteil von 0,5 Stellen ergibt. Eine erforderliche Neubewertung des veränderten Dienstpostens führt zu dem Ergebnis nach Besoldungsgruppe A 11

1.7 Nr. 20 Buchhaltung und Betriebsabrechnung (Stadtoberinspektor)

Die Stelle des Sachbearbeiters der Betriebsabrechnung nach Besoldungsgruppe A 11 umfasste bisher auch die Leitung der EDV-Abteilung. Diese Leitungstätigkeit wird nach dem Ausscheiden der Amtsleiterin der Kämmerei (Nr. 17) und einer entsprechenden Neubesetzung künftig dieser Stelle zugeordnet. Eine Neubewertung der Stelle des Sachbearbeiters der Betriebsabrechnung, ohne die Leitung der EDV-Abteilung, ergab eine Bewertung nach Besoldungsgruppe A 10.

1.8 Nr. 21 Steueramt, Friedhöfe und Forst (Stadtamtmann)

Zu der Stelle nach Besoldungsgruppe A 12 gehörte bisher auch die Liegenschaftsverwaltung. Die Stelle wurde neu besetzt, wobei der bisherige Stelleninhaber nach seiner Umsetzung in das Rechts- und Ordnungsamt weiterhin die Liegenschaftsverwaltung bearbeitet. Eine Neubewertung des Dienstpostens ohne die Liegenschaftsverwaltung ergab eine Bewertung nach Besoldungsgruppe A 11.

- 1,0

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 bisherige Nr. 2 Rechnungsprüfungsamt (Technischer Angestellter)

Nach Übertragung der Aufgaben des Rechnungsprüfungsamtes auf den Landkreis Hildesheim entfällt die Stelle der technischen Prüferin nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Die technische Angestellte wird nunmehr im Hochbauamt eingesetzt, so dass sich hier die Anzahl der Stellen unter Nr. 39 entsprechend erhöht.

2.2 Nr. 6 Amt für Kommunalverfassung (Verwaltungsangestellte)

Nr. 16 Sportamt (Verwaltungsangestellte)

Im Rahmen der organisatorischen Änderungen (Aufteilung des Sportamtes in die Abteilungen allgemeine Sportangelegenheiten und 7-Berge-Bad) wurde einem Sachbearbeiter des Amtes für Kommunalverfassung nach Entgeltgruppe 8 TVöD auch die Sachbearbeitung für allgemeine Sportangelegenheiten übertragen, so dass sich die Stellenanteile unter Nr. 6 von 1,0 auf 0,5 reduzieren und unter Nr. 16 zusätzlich 0,5 Stellen nach Entgeltgruppe 8 TVöD ausgewiesen wurden.

2.3 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Verwaltungsangestellte)

Die Wohngeldsachbearbeitung wurde dem Landkreis Hildesheim übertragen, so dass 0,5 Stellen nach Entgeltgruppe 5 TVöD entfallen

- 0,5

2.4 Nr. 9 Rechts- und Ordnungsamt (Außendienstangestellte)

Nach Beendigung der Freizeitphase im Rahmen der Altersteilzeit ist eine Außendienstangestellte zur Überwachung des ruhenden Verkehrs in den Ruhestand gegangen. Die Stelle wurde nicht wiederbesetzt und kommt somit in Fortfall.

- 1,0

2.5 Nr. 24 Sozial- und Erziehungsdienst (Erzieherinnen)

Zum 1. Januar 2013 soll ein Trägerwechsel des Kindergartens „Die kleinen Stadtmäuse“ auf die Stadt Alfeld (Leine) erfolgen. Für die Übernahme des beschäftigten Personals sind zusätzlich 2 Stellen als Erzieherinnen nach Entgeltgruppe S 6 TVöD vorzusehen. Die hiermit verbundenen Personalkosten in Höhe von ca. 80.000,00 € sind noch nicht im Budget 100 berücksichtigt.

+ 2,0

2.6 Nr. 39 Hochbauamt und Bauaufsicht (Technische Angestellte)

Die Anzahl der Stellen nach Entgeltgruppe 11 erhöht sich auf 2 Stellen. Auf die Erläuterungen 2.1. wird verwiesen

insgesamt

+ 0,5

3. Tariflich Beschäftigte Arbeiter

3.1 Nr.3 Grundschule (Reinigungskräfte)

Durch die Schließung der Grundschule Limmer entfallen 0,5 Stellenanteile für die Reinigungskraft nach Entgeltgruppe 2 TVöD.

Die Reinigungskraft der ebenfalls bereits geschlossenen Grundschule Gerzen befindet sich noch bis zum 30. September 2013 in der Freizeitphase der Altersteilzeit. Ein entsprechender kw-Vermerk ist bereits ausgewiesen.

Aufgrund der bevorstehenden Schließung der Grundschule Langenholzen zum 31. Juli 2013 wurde 1 Stelle einer Reinigungskraft nach Entgeltgruppe 2 TVöD mit einem weiteren kw-Vermerk versehen.

- 0,5

insgesamt

- 0,5

Der Bürgermeister

Feilchen