

# Öffentliche Bekanntmachung

- Sitzung des Finanzausschusses
- am Donnerstag, den 10.02.2022 um 18:00 Uhr
- im Großen Sitzungssaal im Rathaus der Stadt Alfeld (Leine), Marktplatz 1, 31061 Alfeld (Leine)

Die Sitzung wird als Hybridsitzung stattfinden. Die Mitglieder des Ausschusses sollten nach Möglichkeit nur online teilnehmen, da die Sitzplätze im Großen Sitzungssaal begrenzt werden.

## **Tagesordnung:**

- 1 Eröffnung der Sitzung; Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung und der Beschlussfähigkeit des Finanzausschusses sowie der Tagesordnung
  - 2 Genehmigung des Protokolls über die Sitzung des Finanzausschusses am 25.01.2022
  - 3 Sachstand zur aktuellen Corona-Lage
  - 4 Dienstpostenbewertungsplan für das Haushaltsjahr 2022  
Vorlage: 060/XIX
  - 5 Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022  
Vorlage: 061/XIX
  - 6 Stellenverteilungsplan für das Haushaltsjahr 2022  
Vorlage: 062/XIX
  - 7 Haushaltssicherungskonzept für das Haushaltsjahr 2022 und den Zeitraum der mittelfristigen Finanzplanung 2023 - 2025  
Vorlage: 025/XIX/1
  - 8 Haushaltsplanentwurf 2022; mittelfristige Ergebnis- und Finanzplanung 2023 – 2025: Haushaltssicherungskonzept ab 2022  
Vorlage: 027/XIX/2
  - 9 Mitteilungen der Verwaltung
  - 10 Anfragen
-

# Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 27.12.2021

**Amt:** Personalamt  
**AZ:** 11.111

## Vorlage Nr. 060/XIX

Beschlussvorlage	Gleichstellungsbeauftragte
öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/> beteiligt <input type="checkbox"/> nicht beteiligt

Beratungsfolge	Termin
Finanzausschuss	10.02.2022
Verwaltungsausschuss	15.02.2022
Rat der Stadt Alfeld (Leine)	17.02.2022

## Dienstpostenbewertungsplan für das Haushaltsjahr 2022

Nach § 6 des Niedersächsischen Besoldungsgesetzes (NBesG) sind alle Stellen, die durch Beamte besetzt sind, zu bewerten und in einem Dienstpostenbewertungsplan darzustellen.

Der Dienstpostenbewertungsplan ist beigelegt.

Gegenüber dem Vorjahr ergeben sich folgende Änderungen:

### 1.) 10.2 Abteilungsleiterin für Verfassungsangelegenheiten nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG (frühere Nr. 2)

Die bisher ausgewiesene Stelle entfällt. Die Aufgaben werden künftig dem Hauptamt zugeordnet und von der stellvertretenden Amtsleiterin des Hauptamtes wahrgenommen.

### 2.) 10.2 Stellvertretene Amtsleiterin des Hauptamtes (Nr. 3)

Siehe Ausführungen zu Nr. 2.

### 3.) I.1 Dezernentin nach Besoldungsgruppe A 15 NBesG (Nr. 5)

Nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (Dezernent und Erster Stadtrat) mit Besoldungsgruppe B 2 NBesG wurde für den Dienstposten der Dezernatsleitung zunächst eine Stelle nach Besoldungsgruppe A 14 NBesG vorgesehen. Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung unter Berücksichtigung des derzeitigen und dauerhaften Aufgabenbereichs soll nunmehr die Ausweisung nach Besoldungsgruppe A 15 NBesG erfolgen.

### 4.) Amtsleiter des Rechts- und Ordnungsamtes nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG (Nr. 6)

Mit dem Eintritt in den Ruhestand des bisherigen Stelleninhabers entfällt der Dienstposten nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG ab 1. April 2022. Die Amtsleitung wird bis auf weiteres von der Dezernatsleitung wahrgenommen, wobei der Aufgabenbereich der

Liegenschaftsverwaltung der neuen Stelle eines Abteilungsleiters im Rechts- und Ordnungsamt nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG zugeordnet wird.

**5.) 32.51 Abteilungsleiter im Rechts- und Ordnungsamt nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG (Nr. 10)**

Es handelt sich hierbei um eine neue Stelle, die aufgrund von organisatorischen Änderungen infolge des Ausscheidens des bisherigen Amtsleiters des Rechts- und Ordnungsamtes eingerichtet wurde. Neben der Liegenschaftsverwaltung umfasst der Aufgabenbereich auch allgemeine Rechts- und Ordnungsangelegenheiten.

**6.) 32.312 Sachbearbeiter in der Abteilung für soziale Angelegenheiten nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG (Nr. 11)**

Entsprechend dem von der Verwaltung in den Fachausschüssen (Jugend- und Sozialausschuss sowie Feuerschutz- und Ordnungsausschuss) vorgestellten Konzept erfolgt zur Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Aufgabenwahrnehmung und zur Bewältigung des hiermit verbunden erhöhten Arbeitsanfalles die Ausweisung einer zusätzliche Stelle für die Sachbearbeitung nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG.

**Beschlussvorschlag für den Rat der Stadt Alfeld (Leine):**

„Der Rat der Stadt Alfeld (Leine) beschließt den vorgelegten Dienstpostenbewertungsplan.“

# DIENSTPOSTENBEWERTUNGSPLAN

## für die Stadt Alfeld (Leine)

gemäß § 6 Abs. 3 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG)  
vom 20. Dezember 2016 (Nds. GVBl. Nr. 20/2016)

Lfd. Nr.	Stellen-Nr. Dienst- u. Geschäftsverteilungsplan	Funktionsbezeichnung Aufgabenbereich	Anzahl	Besoldungsgruppe	Bemerkungen
1	BGM	Bürgermeister	1	B 3	Wahlbeamter
2	10.1 11.1	Amtsleiterin des Haupt- und Personalamtes	1	A 13	
3	10.2	<b>Stellv. Amtsleiterin des Hauptamtes</b>	1	A 10	
4	11.111	Sachgebietsleiter Personalwesen	1	A 11	
5	I.1	<b>Dezernentin</b>	1	A 15	
6	32.1	<b>Amtsleiter des Rechts- und Ordnungsamtes</b>	1	A 13	entfällt ab 01.04.2022
7	32.11	Abteilungsleiter im Rechts- und Ordnungsamt	1	A 11	
8	32.21	Abteilungsleiter im Rechts- und Ordnungsamt	1	A 10	
9	32.41	Abteilungsleiter Feuerschutz und Umweltschutz		A 9	Laufbahngruppe 1 Amtszulage
10	32.51	<b>Abteilungsleiter im Rechts- und Ordnungsamt</b>	1	A 10	
11	32.312	<b>Sachbearbeiter Abteilung für soziale Angelegenheiten</b>	1	A 10	
12	32.217	Sachbearbeiterin im Bürgeramt	1	A 7	
13	34.1	Amtsleiterin des Standesamtes	1	A 10	
14	34.111	Stellv. Amtsleiterin und Sachbearbeiterin im Standesamt	1	A 10	entfällt 2024

Lfd. Nr.	Stellen-Nr. Dienst- u. Geschäftsverteilungsplan	Funktionsbezeichnung Aufgabenbereich	Anzahl	Besoldungsgruppe	Bemerkungen
15	40.1 52.1 41.1	Amtsleiterin des Schulamtes und Abteilungsleiterin allgemeine Sportangelegenheiten, Museum, Archiv, Bücherei	1	A 11	
16	II.1	Dezernent	1	A 14	
17	20.1	Amtsleiter der Kämmerei, EDV	1	A 12	
18	20.111	Sachbearbeiter Betriebskostenabrechnung	1	A 10	
19	20.21	Abteilungsleiter zentrale Buchhaltung, Anlagenbuchhaltung und Betriebsabrechnung	1	A 11	
20	21.1	Amtsleiter der Stadtkasse	1	A 11	
21	21.111	Buchhalterin Stadtkasse	1	A 8	
22	22.1 23.1	Amtsleiter des Steueramtes, Friedhöfe und Forst	1	A 11	
23	III.1	Dezernent	1	A 16	Zeitbeamter
24	60.111	Sachbearbeiterin im Bauverwaltungsamt	1	A 10	
25	66.11	Amtsleiter im Tiefbauamt Straßenbau	1	A 12	
26	67.1	Amtsleiter des Baubetriebshofes	1	A 11	
27	68.11	Amtsleiter im Stadtentwässerungsamt-Stadtentwässerung	1	A 12	
28	68.21	Amtsleiterin im Stadtentwässerungsamt-Kläranlagenbetrieb	1	A 12	

Alfeld (Leine), den 27. Dezember 2021  
 Stadt Alfeld (Leine)  
 Der Bürgermeister

*Der Bürgermeister*

# Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 27.12.2021

**Amt:** Personalamt  
**AZ:** 11.111

## Vorlage Nr. 061/XIX

Beschlussvorlage	Gleichstellungsbeauftragte
öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/> beteiligt <input type="checkbox"/> nicht beteiligt

Beratungsfolge	Termin
Finanzausschuss	10.02.2022
Verwaltungsausschuss	15.02.2022
Rat der Stadt Alfeld (Leine)	17.02.2022

### Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Gemäß § 107 Abs. 3 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert in einem Stellenplan auszuweisen.

Der bisherigen Praxis folgend, soll der Beschluss des Rates über den Stellenplan durch den Verwaltungsausschuss vorbereitet werden.

Die vorgesehene Herstellung des Benehmens mit dem Personalrat erfolgt gemäß § 75 Nr. 8 des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG).

### Beschlussvorschlag für den Rat der Stadt Alfeld (Leine):

„Der Stellenplan der Stadt Alfeld (Leine) für das Haushaltsjahr 2022 wird in der vorgelegten Form festgestellt.“

**Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil A: Beamte**

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes. Gruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen	
				davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt				
			insgesamt	insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Beamte auf Zeit</b>							
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	A 16	1	1	1	-	-	
	<b>Laufbahngruppe 2</b>							
3	<b>Städtischer Direktor</b>	<b>A 15</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	
4	<b>Städtischer Oberrat</b>	<b>A 14</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	
5	<b>Stadtoberamtsrat</b>	<b>A 13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	1,0 Ku A 10
6	Stadtamtsrat	A 12	1	1	1	-	-	
7	Bauamtsrat	A 12	3	3	3	-	-	
8	Stadtamtman	A 11	6,75	6,75	6,75	-	-	0,75 ku A 10
9	Bauamtman	A 11	1	1	1	-	-	
10	<b>Stadtoberinspektor</b>	<b>A 10</b>	<b>5,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	-	-	<b>0,5 Kw 2024</b>
	<b>Laufbahngruppe 1</b>							
11	Stadtamtsinspektor	A 9	1	1	1	-	-	Amtszulage
12	Stadthauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
13	Stadtobersekretär	A 7	1	1	1	-	-	
	insgesamt		<b>26,25</b>	<b>25,25</b>	<b>25,25</b>	-	-	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

## Stellenplan für das Jahr 2022

### Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr		Erläuterungen	
				insges.	davon am 30.06.2021 tatsächl. besetzt nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Technische Angestellte	12	2	2	2	-	
2	<b>Technische Angestellte</b>	11	7,75	7,75	7	0,75	
3	Verwaltungsangestellte	11	2	2	2	-	
4	Technische Angestellte	10	1	1	1	-	
5	<b>Verwaltungsangestellte</b>	10	1	-	-	-	
6	Sachbearbeiter DV	10	2	2	2	-	
7	<b>Verwaltungsangestellte</b>	9c	-	1	1	-	
8	Technische Angestellte	9b	1	1	1	-	
9	Betriebsleiter 7-Berge-Bad	9b	1	1	1	-	
10	Verwaltungsangestellte	9a	5	5	5	-	
11	Sachbearbeiter DV	9a	1	1	1	-	
12	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	7	7	7	-	
14	Verwaltungsangestellte	7	11	11	11	-	
15	<b>Sachbearbeiter DV</b>	7	-	1	-	1	
16	Buchhalter	6	1,5	1,5	1,5	-	
17	<b>Technische Angestellte</b>	6	0,5	0,5	0,25	0,25	
18	Verwaltungsangestellte	6	4,75	4,75	4,75	-	
19	<b>Stellv. Betriebsl. 7-Berge-Bad</b>	6	1	-	-	-	
20	<b>Außendienstangestellte</b>	6	1	-	-	-	
21	<b>Außendienstangestellte</b>	5	0,5	1,5	1,5	-	
22	Büchereiangestellte	5	1,75	1,75	1,75	-	
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5	-	
26	Angestellte	5	0,25	0,25	0,25	-	
27	<b>Fachangestellte Bäderbetrieb</b>	5	6,5	7,5	7,5	-	
28	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
29	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
30	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
31	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	1,75	1,75	-	
32	Beschäftigte Wasseraufsicht	3	1,25	1,25	1,25	-	
	insgesamt		73,50	74,5	72,5	2	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtll. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

## Stellenplan für das Jahr 2022

### Teil C: Tariflich Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 15	2	2	2	-	
2	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	3	3	3	-	
3	Sozialpädagogen	S 12	1	1	1	-	
4	Sozialpädagogen	S 11b	1	1	1	-	
<b>5</b>	<b>Erzieherinnen</b>	S 8a	<b>32,25</b>	30,25	30,25	-	
6	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 4	1	1	1	-	
7	<b>Kinderpflegerinnen/Sozialas.</b>	S 3	<b>17,25</b>	16,25	16,25	-	
8	Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen	S 2	1	1	1	-	
9	Tagespflegepersonen	S 2	0,75	0,75	-	<b>0,75</b>	
	ingesamt		<b>59,25</b>	<b>56,25</b>	<b>55,5</b>	<b>0,75</b>	

Finanzausschuss  
10.02.2022

**Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil D: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	9a	1	1	1	-	
2	<b>Stellv. Betriebsleiter Kläranlage</b>	7	1	-	-	-	
3	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
4	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
5	<b>Facharbeiter</b> (Gärtner, Elektriker, Ver- u. Entsorger, Kfz-Schlosser, Forstwirt, Fachkraft Abwassertechnik)	6	6	7	7	-	
6	Facharbeiter (Maler, Maurer, <b>Gärtner</b> , Klärarbeiter, Hausmeister)	5	22	21	21	-	
7	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	5	5	5	-	
8	<b>Arbeiter</b> (Anlagen, Baubetriebshof)	4	1	2	2	-	
9	Arbeiter (Bauhof, Hausmeister Innenstadt, Sportplätze)	3	3	3	3	-	
10	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	8	8	7	1	
11	Reinigungskräfte	2	13	13	13	-	
12	Reinigungskräfte	1	7,25	7,25	7,25	-	
13	Hauswirtschaftliche Hilfskräfte	1	1	1	1	-	
	insgesamt		70,25	70,25	69,25	1	

## Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informativ beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	2	2	X1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs-entgelt	6	4	
3	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs-entgelt	1	-	
4	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs-entgelt	2	2	
5	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs-entgelt	1	1	

### Erläuterungen:

Nach Beendigung der Ausbildung von zwei Stadtinspektor-Anwärtern zum 31. Juli 2022 ist ab 1. August 2022 die Ausbildung von zwei weiteren Anwärtern vorgesehen (x1).

## Erläuterungen zum Stellenplan 2022

### Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

26,25	Beamte (Vorjahr 25,25)	+ 1,00
73,50	tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 74,50)	- 1,00
59,25	Sozial- und Erziehungsdienst (Vorjahr 56,25)	+ 3,00
<u>70,25</u>	<u>tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 70,25)</u>	<u>0,00</u>
<u>229,25</u>	<u>Stellen insgesamt (Vorjahr 226,25)</u>	<u>+ 3,00</u>

Aus der vorstehenden Übersicht ergibt sich bei insgesamt 229,25 Stellen gegenüber dem Vorjahr von 226,25 Stellen eine Erhöhung von **+ 3,00 Stellen**.

Die Erhöhung der Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst resultiert insbesondere durch eine Erweiterung des Betreuungsangebotes in den städtischen Kindertagesstätten Nordstraße und Gabelsbergerstraße.

Zu berücksichtigen waren zudem Veränderungen aufgrund der Neubewertung diverser Stellen durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) infolge von entsprechenden Höhergruppierungsanträgen verschiedener Bediensteter.

Weiteres zum Stellenplan 2022 ergibt sich aus den nachfolgenden Erläuterungen. Die Nummerierung bezieht sich auf die Übersichten zum Stellenplan.

### 1. Beamte

#### 1.1 Nr. 4 Haupt- und Personalamt (Stadtoberinspektor)

Die bisher unter Nr. 4 aufgeführte Stelle im Amt für Kommunalverfassung nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG entfällt. Die Aufgaben werden künftig dem Hauptamt zugeordnet und von der stellvertretenden Amtsleiterin des Hauptamtes wahrgenommen, so dass hier die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG erfolgte.

#### 1.2 Nr. 5 Dezernat I (Städtische Direktorin)

Nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (Dezernent und Erster Stadtrat) mit Besoldungsgruppe B 2 NBesG wurde für den Dienstposten der Dezernatsleitung des Dezernates I zunächst eine Stelle nach Besoldungsgruppe A 14 NBesG (Städtische Oberrätin) vorgesehen. Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung unter Berücksichtigung des derzeitigen und dauerhaften Aufgabenbereichs soll nunmehr die Ausweisung nach Besoldungsgruppe A 15 NBesG (Städtische Direktorin) erfolgen.

### **1.3 Nr. 6 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberamtsrat / Stadtoberinspektor)**

Die ausgewiesene Stelle nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG (Stadtoberamtsrat) mit der Funktion des Amtsleiters des Rechts- und Ordnungsamtes wird nach dessen Eintritt in den Ruhestand ab 1. April 2022 mit einem Ku-Vermerk nach Besoldungsgruppe A 10 (Stadtoberinspektor) versehen. Die Amtsleitung nimmt bis auf weiteres die Dezernatsleitung wahr, wobei der Aufgabenbereich der Liegenschaftsverwaltung sowie allgemeine Rechts- und Ordnungsangelegenheiten aufgrund von organisatorischen Änderungen der neuen Stelle eines Abteilungsleiters des Rechts- und Ordnungsamtes nach Besoldungsgruppe A 10 zugeordnet werden.

### **1.4 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberinspektor)**

Die Anzahl der Stellen nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG (Stadtoberinspektor) erhöht sich von 1,0 auf 2,0 Stellen. Entsprechend dem von der Verwaltung in den Fachausschüssen (Jugend- und Sozialausschuss sowie Feuerschutz- und Ordnungsausschuss) vorgestellten Konzept erfolgt zur Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Aufgabenwahrnehmung und zur Bewältigung des hiermit verbundenen erhöhten Arbeitsanfalles die Ausweisung einer zusätzlichen Stelle für die Sachbearbeitung in der Abteilung für soziale Angelegenheiten nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG.

+ 1,00

insgesamt

+ 1,00

## **2. Tariflich Beschäftigte Angestellte**

### **2.1 Nr. 2 Haupt- und Personalamt (Verwaltungsangestellte)**

Der bisher unter Nr. 6 aufgeführte Stellenanteil von 0,5 eines Sachbearbeiters im Amt für Kommunalverfassung nach Entgeltgruppe 9a TVöD entfällt. Die Aufgaben werden künftig dem Hauptamt zugeordnet, so dass sich dort die Anzahl der Stellen für Verwaltungsangestellte von 1,5 um 0,5 auf 2,0 Stellen erhöht.

### **2.2 Nr. 7 Rechts- und Ordnungsamt (Verwaltungsangestellte)**

Antragsgemäß wurde die Eingruppierung der Leiterin der Abteilung für soziale Angelegenheiten nach Entgeltgruppe 9c TVöD unter Verwendung einer aktuellen Stellenbeschreibung überprüft. Eine entsprechende Stellenbewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) ergab eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 10 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 3 Entgeltordnung-VKA), so dass statt nach Entgeltgruppe 9c TVöD nunmehr eine Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD berücksichtigt wurde.

### **2.3 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Außendienstangestellter)**

Aufgrund des Höhergruppierungsantrages eines Außendienstangestellten des Rechts- und Ordnungsamtes, der bisher nach Entgeltgruppe 5 TVöD eingruppiert war, wurde nach Vorlage einer aktuellen Stellenbeschreibung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine entsprechende Stellenbewertung mit dem Ergebnis einer Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 3 Entgeltordnung-VKA) durchgeführt. Hieraus resultiert die Ausweisung einer neuen

Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD sowie eine Reduzierung von 1,5 auf 0,5 Stellen bei der Entgeltgruppe 5 TVöD.

#### **2.4 Nr. 17 Sportamt (Stellvertretender Betriebsleiter 7-Berge-Bad)**

#### **2.5 Nr. 19 Sportamt (Fachangestellte für Bäderbetriebe)**

Im Rahmen der Übertragung der Funktion des stellvertretenden Betriebsleiters für den Betriebsbereich des 7-Berge-Bades auf einen Fachangestellten für Bäderbetriebe ergab eine Neubewertung des Arbeitsplatzes durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 TVöD (Teil B, Abschnitt III der Entgeltordnung-VKA).

Es erfolgte daher unter Nr. 17 die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD, wobei sich die Anzahl der Stellen unter Nr. 19 nach Entgeltgruppe 5 TVöD (Fachangestellte für Bäderbetriebe) von 7,5 um 1,0 auf 6,5 Stellen vermindert.

#### **2.6 Nr. 25 Dezernat II (Sachbearbeiter DV)**

Der angebrachte KW-Vermerk sowie die Stelle eines Sachbearbeiters nach Entgeltgruppe 7 TVöD entfallen aufgrund der zwischenzeitlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses des Beschäftigten infolge der Bewilligung einer unbefristeten, vollen Erwerbsminderungsrente.

- 1,00

insgesamt

- 1,00

### **3. Sozial- und Erziehungsdienst**

#### **3.1 Nr. 2 Kindertagesstätten, Krippen (Erzieherinnen)**

#### **3.2 Nr. 3 Kindertagesstätten, Krippen (Sozialassistentinnen)**

Die Anzahl der Stellen erhöht sich insgesamt um 3,0 Stellen.

Hierbei handelt es sich um die Erhöhung der Stellen für Erzieherinnen nach Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE um 2,0 Stellen von 30,25 auf 32,25 Stellen und für Sozialassistentinnen nach Entgeltgruppe S 3 TVöD-SuE um 1,0 Stellen von 16,25 auf 17,25 Stellen.

Ursächlich hierfür sind erforderliche Erhöhungen der Personalschlüssel um insgesamt 116,5 Stunden aufgrund der Erweiterung von Betreuungsangeboten. Diese setzen sich wie folgt zusammen:

- 90,5 Stunden Kindertagesstätte Nordstraße durch die bedarfsgerechte, zusätzliche Einrichtung einer Kindergartengruppe mit 12 Ganztagsplätzen sowie die erforderliche Beschäftigung einer dritten Krippenkraft;
- 26 Stunden Kindertagesstätte Gabelsbergerstraße durch die Umwandlung einer Halbtagsgruppe in eine Ganztagsgruppe.

insgesamt

+ 3,00

## **4. Tariflich Beschäftigte Arbeiter**

### **4.1 Nr. 15 Abwasserbeseitigung (Stellvertretender Betriebsleiter)**

### **4.2 Nr. 18 Abwasserbeseitigung (Klärfacharbeiter)**

Antragsgemäß wurde die Eingruppierung eines auf der Kläranlage beschäftigten Klärfacharbeiters nach Entgeltgruppe 6 TVöD aufgrund eines Höhergruppierungsantrages überprüft. Insbesondere unter Berücksichtigung der dauerhaften Übertragung der Funktion des stellvertretenden Betriebsleiters ergab die Neubewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 7 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 2 der Entgeltordnung-VKA).

Es erfolgte daher unter Nr. 15 die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Entgeltgruppe 7 TVöD, wobei sich die Anzahl der Stellen unter Nr. 18 nach Entgeltgruppe 6 TVöD (Klärfacharbeiter) von 2,0 auf 1,0 Stellen vermindert.

### **4.3 Nr. 31 Baubetriebshof (Gärtner)**

### **4.4 Nr. 33 Baubetriebshof (Haus- und Hofarbeiter)**

Der als Haus- und Hofarbeiter (Nr. 33) tätige Beschäftigte verfügte über keine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung und war somit der Entgeltgruppe 4 TVöD zugeordnet. Nach seinem Ausscheiden wurde die Stelle neu mit einem ausgebildeten Gärtner (Nr. 31) wiederbesetzt, so dass nunmehr die Entgeltgruppe 5 TVöD maßgeblich ist.

Dementsprechend erhöht sich die Anzahl der Stellen als Gärtner (Nr. 31) nach Entgeltgruppe 5 TVöD von 3,0 auf 4,0 Stellen. Die Stelle eines Haus- und Hofarbeiters (Nr. 33) nach Entgeltgruppe 4 TVöD entfällt hingegen.

Der Bürgermeister

*Detlev Müller*

# Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 27.12.2021

**Amt:** Personalamt  
**AZ:** 11.111

## Vorlage Nr. 062/XIX

Beschlussvorlage	Gleichstellungsbeauftragte
öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/> beteiligt <input type="checkbox"/> nicht beteiligt

Beratungsfolge	Termin
Finanzausschuss	10.02.2022
Verwaltungsausschuss	15.02.2022
Rat der Stadt Alfeld (Leine)	17.02.2022

### Stellenverteilungsplan für das Haushaltsjahr 2022

Nach § 6 des Niedersächsischen Besoldungsgesetzes (NBesG) ist für die Beamtinnen und Beamten der Stadt Alfeld (Leine) ein Stellenverteilungsplan aufzustellen, der die Verbindung zwischen dem Dienstpostenbewertungsplan und dem Stellenplan herstellt. Die Übersicht zum Stellenplan, die jeweils dem Stellenplan beigelegt ist, gilt als Stellenverteilungsplan.

Soweit gegenüber dem Vorjahr Änderungen vorgenommen wurden, können diese den Erläuterungen entnommen werden.

### Beschlussvorschlag für den Rat der Stadt Alfeld (Leine):

„Der Rat der Stadt Alfeld (Leine) beschließt den Stellenverteilungsplan für das Haushaltsjahr 2022.“

**Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**I. Beamte**

Lfd. Organisationseinheit Nr.	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				Nr. im Dienstpostenbewertungsplan	Erläuterungen
	B 3	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 AZ	A 8	A 7			
<u>Gesamtverwaltung</u>															
1 Bürgermeister	1													1	AE 2.952,00 €
<u>Haupt- und Personalamt</u>															
2 Stadtoberamtsrat					1									2	
3 Stadtammann							1							4	
4 Stadtoberinspektor									1					3	
<u>Dezernat I</u>															
5 Städtischer Direktor			1											5	AE 1.512,00 €
<u>Rechts- u. Ordnungsamt</u>															
6 Stadtoberamtsrat					1									6,10	KU A 10 ab 01.04.2022
7 Stadtammann							1							7	
8 Stadtoberinspektor									2					8,11	
9 Stadtamtsinspektor										1				9	Amtszulage
10 Stadtobersekretär												1		12	
<u>Schulamt, Kulturamt</u>															
11 Stadtammann							0,5							15	
<u>Standesamt</u>															
12 Stadtammann							0,75							13	
13 Stadtoberinspektor									0,5					14	Ku A 10 Kw 2024
<u>Sportamt, Kulturamt</u>															
14 Stadtammann							0,5							15	
<u>Dezernat II</u>															
15 Städtischer Oberrat														16	AE 1.512,00 €
<u>Kämmerei</u>															
16 Stadtamtsrat						1								17	
17 Stadtammann							0,5							19	
<u>Buchhaltung, Betriebsabrechnung</u>															
18 Stadtammann							0,5							19	
19 Stadtoberinspektor									1					18	
<u>Steueramt, Friedhöfe, Forst</u>															
20 Stadtammann								1						22	
<u>Stadtkasse</u>															
21 Stadtammann								1						20	
22 Stadthauptsekretär											1			21	
<u>Dezernat III</u>															
23 Erster Stadtrat		1												23	AE 2.016,00 €
<u>Bauverwaltungsamt</u>															
24 Stadtoberinspektor									1					24	
<u>Tiefbauamt, Stadtentwässerung</u>															
25 Bauamtsrat						3								25,27,28	
<u>Baubetriebshof</u>															
26 Bauamtmann							1							26	
	1	1	1	1	2	4	7,75	5,5	0	1	0	1	1	26,25	

Amtsbezeichnungen, die in dieser Stellenübersicht in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

**Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**II. Tariflich Beschäftigte (Angestellte)**

Lfd. Organisationseinheit Nr.	Entgeltgruppe											Summen	Erläuterungen	
	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	3			
<u>Gesamtverwaltung, Kulturamt</u>														
1		1					1		0,5				2,5	
<u>Haupt- und Personalamt</u>														
2						2				0,5			2,5	
3		0,3											0,33	
4												0,5	0,5	
5												1	1	
<u>Dezernat I</u>														
6									1				1	
<u>Rechts- und Ordnungsamt</u>														
7			1				2	7,00		0,75			10,75	
8									1	0,5			1,5	
9										0,25			0,25	
<u>Standesamt</u>														
10							1,5						1,5	0,5 EG 8 unbesetzt
<u>Schulamt, Kulturamt</u>														
11						1,5							1,5	
12											1,5		1,5	
13											2		2	
14											1,75		1,75	
15											0,5		0,5	
<u>Sportamt</u>														
16					1								1	
17									1				1	
18						0,5	1						1,5	
19											6,5		6,5	
20												1,75	1,75	
21											1		1	
22												1,25	1,25	
<u>Dezernat II</u>														
23							2						2	
24										0,5			0,5	
25			2			1							3	
<u>Steueramt</u>														
26									2				2	
<u>Liegenschaftsamt, Friedhof</u>														
27									1		0,5		1,5	
<u>Stadtkasse</u>														
28										1,5			1,5	
<u>Dezernat III</u>														
29					1								1	
30										1			1	
<u>Bauverwaltungsamt</u>														
31		1				1	0,5		0,75	0,75			4	
<u>Planungsamt</u>														
32	1	1								0,5			2,5	
<u>Bauordnungs- und Hochbauamt</u>														
33	1	4,4											5,42	
<u>Tiefbauamt, Baubetriebshof</u>														
34		2	1										3	
35							1	1	1				3	
	<b>2</b>	<b>9,8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8,75</b>	<b>16,50</b>	<b>4,50</b>		<b>73,50</b>	

Amtsbezeichnungen, die in dieser Stellenübersicht in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

**Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**III. Tariflich Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)**

Lfd. Organisationseinheit Nr.	Entgeltgruppe								Summen	Erläuterungen
	S 15	S 13	S 12	S 11b	S 8a	S 4	S 3	S 2		
<b><u>Kindertagesstätten, Krippen, Großtagespflegestellen</u></b>										
1 Leiterinnen Kindertagesstätten	2	3							5	
2 Erzieherinnen					32,25				32,25	
3 Kinderpflegerinnen/ Sozialassistentinnen						1	17,25		18,25	
4 Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen								1	1	
5 Tagespflegepersonen								0,75	0,75	
<b><u>Jugendpflege/Treff</u></b>										
6 Sozialpädagogen			1	1					2	
	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>32,25</b>	<b>1</b>	<b>17,25</b>	<b>1,75</b>	<b>59,25</b>	

Amtsbezeichnungen, die in dieser Stellenübersicht in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Finanzausschuss  
10.02.2022

**Übersicht zum Stellenplan für das Jahr 2022**  
**Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung**  
**IV. Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)**

Lfd. Organisationseinheit Nr.	Entgeltgruppe									Summen	Erläuterungen
	9a	8	7	6	5	4	3	2	1		
<u>Hauptamt</u>											
1a) Reinigungskräfte								0,75	2,75	3,5	
1b) Reinigungskräfte (Ortsteile)								0,25		0,25	
2 Hausmeister Liegenschaften					1					1	
<u>Freiwillige Feuerwehr</u>											
3 Handwerker				1						1	
4 Hilfskraft								0,25		0,25	
<u>Grundschulen</u>											
5 Reinigungskräfte								2	2,75	4,75	
<u>Heimatmuseum</u>											
6 Reinigungskräfte									0,5	0,5	
<u>Kindertagesstätten</u>											
7 Reinigungskräfte								2,25	1,25	3,5	
8 Hauswirtschaftl. Hilfskräfte									1	1	
<u>Einrichtung Jugendpflege</u>											
9 Reinigungskräfte									1	1	
<u>Sportplätze</u>											
10 Gärtner					1					1	
11 Arbeiter									1	1	
12 Reinigungskräfte								0,5		0,5	
<u>7-Berge-Bad</u>											
13 Reinigungskräfte								5		5	
<u>Abwasserbeseitigung</u>											
14 Betriebsleiter	1									1	
15 Stellv. Betriebsleiter										1	
16 Ver- und Entsorger				1						1	
17 Fachkraft Abwassertechnik				1						1	
18 Klärfacharbeiter				1						1	
19 Klärarbeiter					1					1	
<u>Friedhöfe</u>											
20 Vorarbeiter				1						1	
21 Gärtner					4					4	
22 Saisonkräfte								1		1	
<u>Baubetriebshof</u>											
23 Vorarbeiter			1							1	
24 Lager- und Magazinverwalter					1					1	
25 Fahrer					4					4	
26 Baggerführer					1					1	
27 Maler					1					1	
28 Kraftfahrzeugschlosser					2					2	
29 Maurer					2					2	
30 Spielplatzwart					1					1	
31 Gärtner				1	4					5	
32 Arbeiter Grünflächen					1					1	
33 Haus- und Hofarbeiter					3					3	
34 Arbeiter Reinigungskolonie							1	1		2	
35 Hausmeister Innenstadt								1		1	
36 Saisonkräfte								7		7	
37 Reinigungskraft									1	1	
<u>Stadtforst</u>											
38 Waldfacharbeiter				1						1	
	1	0	2	7	27	1	11	13	8,25	70,25	

Amtsbezeichnungen, die in dieser Stellenübersicht in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

# Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 26.01.2022

Amt: Stadtkämmerei  
AZ: II.1

## Vorlage Nr. 025/XIX/1

Beschlussvorlage	Gleichstellungsbeauftragte
öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/> beteiligt <input type="checkbox"/> nicht beteiligt

Beratungsfolge	Termin
Finanzausschuss	10.02.2022
Verwaltungsausschuss	15.02.2022
Rat der Stadt Alfeld (Leine)	17.02.2022

### Haushaltssicherungskonzept für das Haushaltsjahr 2022 und den Zeitraum der mittelfristigen Finanzplanung 2023 - 2025

In der Sitzung des Finanzausschusses am 25.01.2022 fand das HSK im Zusammenhang mit dem Haushaltsplanentwurf 2022 keine Mehrheit.

Dennoch gilt es, zusammen mit dem Haushaltsplan der Kommunalaufsicht ein beschlossenes HSK vorzulegen.

Aus diesem Grund wird auf die Ursprungsvorlage 025/XIX verwiesen und erneut um Beratung im Finanzausschuss gebeten.

Im Hinblick auf eine möglichst gute Sitzungsvorbereitung wird die Politik gebeten, entsprechende Änderungsanträge zum Haushaltssicherungskonzept zu stellen.

#### Beschlussvorschlag für den Rat der Stadt Alfeld (Leine)

„Der Rat der Stadt Alfeld (Leine) beschließt das Haushaltssicherungskonzept für das Haushaltsjahr 2022 und den Zeitraum der mittelfristigen Finanzplanung 2023 - 2025 in der durch den Finanzausschuss geänderten Fassung.“

# Stadt Alfeld (Leine)

- Der Bürgermeister -

Alfeld (Leine), 26.01.2022

**Amt:** Stadtkämmerei  
**AZ:** II.1

## Vorlage Nr. 027/XIX/2

Informationsvorlage	Gleichstellungsbeauftragte
öffentlich	<input checked="" type="checkbox"/> beteiligt <input type="checkbox"/> nicht beteiligt

Beratungsfolge	Termin
Finanzausschuss	10.02.2022
Verwaltungsausschuss	15.02.2022
Rat der Stadt Alfeld (Leine)	17.02.2022

## Haushaltsplanentwurf 2022; mittelfristige Ergebnis- und Finanzplanung 2023 – 2025

In der Sitzung des Finanzausschusses am 25.01.2022 fand der Haushaltsplanentwurf 2022 keine Mehrheit.

Folgende Beratungs- und Beschlussergebnisse sind dennoch zur o.g. Sitzung festzuhalten:

1. Die Veränderungsliste entsprechend der Vorlage 027/XIX/1 wird zustimmend zur Kenntnis genommen.
2. Zur Veränderungsliste werden im Haushaltsjahr 2023 weitere 80.000 € für die barrierefreie Herstellung von Sanitäranlagen beim Förderprojekt „Sport- und Freizeitzentrum“ als Verpflichtungsermächtigung zustimmend zur Kenntnis genommen.
3. Zusätzlich werden durch Beschluss des Finanzausschusses 2.000 € für eine Evaluation zur Errichtung eines Kinder- und Jugendparlamentes / Jugendbeirates in der Stadt Alfeld (Leine) in den Haushaltsplan aufgenommen. Gleiches gilt für den Zuschuss an die LABORA gGmbH in Höhe von 25.000 €.
4. Folgende Maßnahmen erhalten Sperrvermerke, die jeweils ausschließlich durch den Rat aufgehoben werden können:
  - a. I553012201 „Errichtung eines Bestattungshains“ mit einem Gesamtvolumen i.H.v. 200.000 €
  - b. I538101903 „Beschaffung eines mobilen Notstromaggregates“ i.H.v. 100.000 €
  - c. I126012104 „Erweiterung Feuerwehrhaus Föhrste“ i.H.v. 300.000 €
  - d. „Förderung der Jugendwerkstatt der LABORA gGmbH“ i.H.v. 25.000 €

Die o.g. Beratungsergebnisse werden in den Haushaltsplanentwurf 2022 eingearbeitet.

Neuer Saldo Ergebnishaushalt (Defizit):	-1.121.600 €	(vorher: -1.000.300 €)
Neuer Saldo Finanzhaushalt Investitionen:	-3.907.800 €	(vorher: -3.796.200 €)
Kreditbedarf insgesamt:	3.907.800 €	(vorher: 3.796.200 €)

Darüber hinaus wird auf die Ursprungsvorlage 027/XIX und die Ergänzungsvorlage 027/XIX/1 verwiesen und erneut um Beratung im Finanzausschuss gebeten.

Im Hinblick auf eine möglichst gute Sitzungsvorbereitung wird die Politik gebeten, entsprechende Änderungsanträge zum Haushaltsplanentwurf zu stellen.

### **Beschlussvorschlag für den Rat der Stadt Alfeld (Leine)**

**„Der Rat der Stadt Alfeld (Leine) beschließt die Haushaltssatzung der Stadt Alfeld (Leine) für das Haushaltsjahr 2022 in der durch den Finanzausschuss geänderten Fassung.**

**Der Rat der Stadt Alfeld (Leine) beschließt die mittelfristige Ergebnis- und Finanzplanung für den Zeitraum 2023 bis 2025 und das zugrundeliegende Investitionsprogramm für den gleichen Zeitraum in der durch den Finanzausschuss geänderten Fassung.“**

Finanzausschuss  
10.02.2022