

Stellenplan für das Jahr 2022

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes. Gruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke Erläuterungen
				insgesamt	insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Beamte auf Zeit							
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	-	-	
2	Erster Stadtrat	A 16	1	1	1	-	-	
	Laufbahngruppe 2							
3	Städtischer Direktor	A 15	1	-	-	-	-	
4	Städtischer Oberrat	A 14	1	2	2	-	-	
5	Stadtoberamtsrat	A 13	2	2	2	-	-	1,0 Ku A 10
6	Stadtamtsrat	A 12	1	1	1	-	-	
7	Bauamtsrat	A 12	3	3	3	-	-	
8	Stadtamtmann	A 11	6,75	6,75	6,75	-	-	0,75 ku A 10
9	Bauamtmann	A 11	1	1	1	-	-	
10	Stadtoberinspektor	A 10	5,5	4,5	4,5	-	-	0,5 Kw 2024
	Laufbahngruppe 1							
11	Stadtamtsinspektor	A 9	1	1	1	-	-	Amtszulage
12	Stadthauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
13	Stadtobersekretär	A 7	1	1	1	-	-	
	insgesamt		26,25	25,25	25,25	-	-	

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männlicher Form bezeichnet sind, werden im amtlichen Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weiblichen oder männlichen Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2022

Teil B: Tariflich Beschäftigte (Angestellte)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Zahl der Plan-stellen im Haushalts-jahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2021 tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Technische Angestellte	12	2	2	2	-	
2	Technische Angestellte	11	7,75	7,75	7	0,75	
3	Verwaltungsangestellte	11	2	2	2	-	
4	Technische Angestellte	10	1	1	1	-	
5	Verwaltungsangestellte	10	1	-	-	-	
6	Sachbearbeiter DV	10	2	2	2	-	
7	Verwaltungsangestellte	9c	-	1	1	-	
8	Technische Angestellte	9b	1	1	1	-	
9	Betriebsleiter 7-Berge-Bad	9b	1	1	1	-	
10	Verwaltungsangestellte	9a	5	5	5	-	
11	Sachbearbeiter DV	9a	1	1	1	-	
12	Buchhalter Doppik/Kasse	8	2	2	2	-	
13	Verwaltungsangestellte	8	7	7	7	-	
14	Verwaltungsangestellte	7	11	11	11	-	
15	Sachbearbeiter DV	7	-	1	-	1	
16	Buchhalter	6	1,5	1,5	1,5	-	
17	Technische Angestellte	6	0,5	0,5	0,25	0,25	
18	Verwaltungsangestellte	6	4,75	4,75	4,75	-	
19	Stellv. Betriebsl. 7-Berge-Bad	6	1	-	-	-	
20	Außendienstangestellte	6	1	-	-	-	
21	Außendienstangestellte	5	0,5	1,5	1,5	-	
22	Büchereiangestellte	5	1,75	1,75	1,75	-	
23	Museumswart	5	0,5	0,5	0,5	-	
24	Schreibkräfte - Schulen	5	1,5	1,5	1,5	-	
25	Verwaltungsangestellte	5	2,5	2,5	2,5	-	
26	Angestellte	5	0,25	0,25	0,25	-	
27	Fachangestellte Bäderbetrieb	5	6,5	7,5	7,5	-	
28	Schulhausmeister	5	2	2	2	-	
29	Hausmeister 7-Berge-Bad	5	1	1	1	-	
30	Bote	3	1,5	1,5	1,5	-	
31	Kassierer 7-Berge-Bad	3	1,75	1,75	1,75	-	
32	Beschäftigte Wasseraufsicht	3	1,25	1,25	1,25	-	
	insgesamt		73,50	74,5	72,5	2	

Aushilfsangestellte

Je nach Bedarf 2 Aushilfsangestellte

Austausch der Stellen der Beamten und Angestellten nach dem jeweiligen Bedarf mit Rücksicht auf den Geschäftsverkehr bleibt vorbehalten.

Amtsbezeichnungen, die in diesem Stellenplan in männl. Form bezeichnet sind, werden im amtl. Sprachgebrauch in der jeweils zutreffenden weibl. oder männl. Sprachform verwendet.

Stellenplan für das Jahr 2022

Teil C: Tariflich Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr insges. davon am 30.06.2021 tatsächlich nicht besetzt besetzt			Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leiterin Kindertagesstätte	S 15	2	2	2	-	
2	Leiterin Kindertagesstätte	S 13	3	3	3	-	
3	Sozialpädagogen	S 12	1	1	1	-	
4	Sozialpädagogen	S 11b	1	1	1	-	
5	Erzieherinnen	S 8a	32,25	30,25	30,25	-	
6	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 4	1	1	1	-	
7	Kinderpflegerinnen/Sozialas.	S 3	17,25	16,25	16,25	-	
8	Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen	S 2	1	1	1	-	
9	Tagespflegepersonen	S 2	0,75	0,75	-	0,75	
	ingesamt		59,25	56,25	55,5	0,75	

Stellenplan für das Jahr 2022
Teil D: Tariflich Beschäftigte (Arbeiter)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Planstellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insges.	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Betriebsleiter Kläranlage	9a	1	1	1	-	
2	Stellv. Betriebsleiter Kläranlage	7	1	-	-	-	
3	Vorarbeiter Baubetriebshof	7	1	1	1	-	
4	Vorarbeiter Friedhof	6	1	1	1	-	
5	Facharbeiter (Gärtner, Elektriker, Ver- u. Entsorger, KfZ-Schlosser, Forstwirt, Fachkraft Abwassertechnik)	6	6	7	7	-	
6	Facharbeiter (Maler, Maurer, Gärtner , Klärarbeiter, Hausmeister)	5	22	21	21	-	
7	Fahrer/Baggerführer (Kl. C, CE)	5	5	5	5	-	
8	Arbeiter (Anlagen, Baubetriebshof)	4	1	2	2	-	
9	Arbeiter (Bauhof, Hausmeister Innenstadt, Sportplätze)	3	3	3	3	-	
10	Saisonarbeiter Baubetriebshof/ Friedhof	3	8	8	7	1	
11	Reinigungskräfte	2	13	13	13	-	
12	Reinigungskräfte	1	7,25	7,25	7,25	-	
13	Hauswirtschaftliche Hilfskräfte	1	1	1	1	-	
	insgesamt		70,25	70,25	69,25	1	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushalts-jahr 2022	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektor-anwärter	Anwärter-bezüge	2	2	X1)
2	Auszubildender für den Beruf d. Verwaltungsfachangestellten i.d. Kommunal-Verwaltung	Ausbildungs-entgelt	6	4	
3	Auszubildender für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik	Ausbildungs-entgelt	1	-	
4	Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe	Ausbildungs-entgelt	2	2	
5	Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration	Ausbildungs-entgelt	1	1	

Erläuterungen:

Nach Beendigung der Ausbildung von zwei Stadtinspektor-Anwärtern zum 31. Juli 2022 ist ab 1. August 2022 die Ausbildung von zwei weiteren Anwärtern vorgesehen (x1).

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Allgemeines

Die Anzahl der ausgewiesenen Stellen stellt sich wie folgt dar:

26,25	Beamte (Vorjahr 25,25)	+ 1,00
73,50	tariflich beschäftigte Angestellte (Vorjahr 74,50)	- 1,00
59,25	Sozial- und Erziehungsdienst (Vorjahr 56,25)	+ 3,00
<u>70,25</u>	tariflich beschäftigte Arbeiter (Vorjahr 70,25)	<u>0,00</u>
<u>229,25</u>	Stellen insgesamt (Vorjahr 226,25)	<u>+ 3,00</u>

Aus der vorstehenden Übersicht ergibt sich bei insgesamt 229,25 Stellen gegenüber dem Vorjahr von 226,25 Stellen eine Erhöhung von **+ 3,00 Stellen**.

Die Erhöhung der Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst resultiert insbesondere durch eine Erweiterung des Betreuungsangebotes in den städtischen Kindertagesstätten Nordstraße und Gabelsbergerstraße.

Zu berücksichtigen waren zudem Veränderungen aufgrund der Neubewertung diverser Stellen durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) infolge von entsprechenden Höhergruppierungsanträgen verschiedener Bediensteter.

Weiteres zum Stellenplan 2022 ergibt sich aus den nachfolgenden Erläuterungen. Die Nummerierung bezieht sich auf die Übersichten zum Stellenplan.

1. Beamte

1.1 Nr. 4 Haupt- und Personalamt (Stadtoberinspektor)

Die bisher unter Nr. 4 aufgeführte Stelle im Amt für Kommunalverfassung nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG entfällt. Die Aufgaben werden künftig dem Hauptamt zugeordnet und von der stellvertretenden Amtsleiterin des Hauptamtes wahrgenommen, so dass hier die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG erfolgte.

1.2 Nr. 5 Dezernat I (Städtische Direktorin)

Nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (Dezernent und Erster Stadtrat) mit Besoldungsgruppe B 2 NBesG wurde für den Dienstposten der Dezernatsleitung des Dezernates I zunächst eine Stelle nach Besoldungsgruppe A 14 NBesG (Städtische Oberrätin) vorgesehen. Vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung unter Berücksichtigung des derzeitigen und dauerhaften Aufgabenbereichs soll nunmehr die Ausweisung nach Besoldungsgruppe A 15 NBesG (Städtische Direktorin) erfolgen.

1.3 Nr. 6 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberamtsrat / Stadtoberinspektor)

Die ausgewiesene Stelle nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG (Stadtoberamtsrat) mit der Funktion des Amtsleiters des Rechts- und Ordnungsamtes wird nach dessen Eintritt in den Ruhestand ab 1. April 2022 mit einem Ku-Vermerk nach Besoldungsgruppe A 10 (Stadtoberinspektor) versehen. Die Amtsleitung nimmt bis auf weiteres die Dezernatsleitung wahr, wobei der Aufgabenbereich der Liegenschaftsverwaltung sowie allgemeine Rechts- und Ordnungsangelegenheiten aufgrund von organisatorischen Änderungen der neuen Stelle eines Abteilungsleiters des Rechts- und Ordnungsamtes nach Besoldungsgruppe A 10 zugeordnet werden.

1.4 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Stadtoberinspektor)

Die Anzahl der Stellen nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG (Stadtoberinspektor) erhöht sich von 1,0 auf 2,0 Stellen. Entsprechend dem von der Verwaltung in den Fachausschüssen (Jugend- und Sozialausschuss sowie Feuerschutz- und Ordnungsausschuss) vorgestellten Konzept erfolgt zur Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Aufgabenwahrnehmung und zur Bewältigung des hiermit verbundenen erhöhten Arbeitsanfalles die Ausweisung einer zusätzlichen Stelle für die Sachbearbeitung in der Abteilung für soziale Angelegenheiten nach Besoldungsgruppe A 10 NBesG.

+ 1,00

insgesamt

+ 1,00

2. Tariflich Beschäftigte Angestellte

2.1 Nr. 2 Haupt- und Personalamt (Verwaltungsangestellte)

Der bisher unter Nr. 6 aufgeführte Stellenanteil von 0,5 eines Sachbearbeiters im Amt für Kommunalverfassung nach Entgeltgruppe 9a TVöD entfällt. Die Aufgaben werden künftig dem Hauptamt zugeordnet, so dass sich dort die Anzahl der Stellen für Verwaltungsangestellte von 1,5 um 0,5 auf 2,0 Stellen erhöht.

2.2 Nr. 7 Rechts- und Ordnungsamt (Verwaltungsangestellte)

Antragsgemäß wurde die Eingruppierung der Leiterin der Abteilung für soziale Angelegenheiten nach Entgeltgruppe 9c TVöD unter Verwendung einer aktuellen Stellenbeschreibung überprüft. Eine entsprechende Stellenbewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) ergab eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 10 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 3 Entgeltordnung-VKA), so dass statt nach Entgeltgruppe 9c TVöD nunmehr eine Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD berücksichtigt wurde.

2.3 Nr. 8 Rechts- und Ordnungsamt (Außendienstangestellter)

Aufgrund des Höhergruppierungsantrages eines Außendienstangestellten des Rechts- und Ordnungsamtes, der bisher nach Entgeltgruppe 5 TVöD eingruppiert war, wurde nach Vorlage einer aktuellen Stellenbeschreibung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine entsprechende Stellenbewertung mit dem Ergebnis einer Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 3 Entgeltordnung-VKA) durchgeführt. Hieraus resultiert die Ausweisung einer neuen

Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD sowie eine Reduzierung von 1,5 auf 0,5 Stellen bei der Entgeltgruppe 5 TVöD.

2.4 Nr. 17 Sportamt (Stellvertretender Betriebsleiter 7-Berge-Bad)

2.5 Nr. 19 Sportamt (Fachangestellte für Bäderbetriebe)

Im Rahmen der Übertragung der Funktion des stellvertretenden Betriebsleiters für den Betriebsbereich des 7-Berge-Bades auf einen Fachangestellten für Bäderbetriebe ergab eine Neubewertung des Arbeitsplatzes durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 TVöD (Teil B, Abschnitt III der Entgeltordnung-VKA).

Es erfolgte daher unter Nr. 17 die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD, wobei sich die Anzahl der Stellen unter Nr. 19 nach Entgeltgruppe 5 TVöD (Fachangestellte für Bäderbetriebe) von 7,5 um 1,0 auf 6,5 Stellen vermindert.

2.6 Nr. 25 Dezernat II (Sachbearbeiter DV)

Der angebrachte KW-Vermerk sowie die Stelle eines Sachbearbeiters nach Entgeltgruppe 7 TVöD entfallen aufgrund der zwischenzeitlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses des Beschäftigten infolge der Bewilligung einer unbefristeten, vollen Erwerbsminderungsrente.

- 1,00

insgesamt

- 1,00

3. Sozial- und Erziehungsdienst

3.1 Nr. 2 Kindertagesstätten, Krippen (Erzieherinnen)

3.2 Nr. 3 Kindertagesstätten, Krippen (Sozialassistentinnen)

Die Anzahl der Stellen erhöht sich insgesamt um 3,0 Stellen.

Hierbei handelt es sich um die Erhöhung der Stellen für Erzieherinnen nach Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE um 2,0 Stellen von 30,25 auf 32,25 Stellen und für Sozialassistentinnen nach Entgeltgruppe S 3 TVöD-SuE um 1,0 Stellen von 16,25 auf 17,25 Stellen.

Ursächlich hierfür sind erforderliche Erhöhungen der Personalschlüssel um insgesamt 116,5 Stunden aufgrund der Erweiterung von Betreuungsangeboten. Diese setzen sich wie folgt zusammen:

- 90,5 Stunden Kindertagesstätte Nordstraße durch die bedarfsgerechte, zusätzliche Einrichtung einer Kindergartengruppe mit 12 Ganztagsplätzen sowie die erforderliche Beschäftigung einer dritten Krippenkraft;
- 26 Stunden Kindertagesstätte Gabelsbergerstraße durch die Umwandlung einer Halbtagsgruppe in eine Ganztagsgruppe.

insgesamt

+ 3,00

4. Tariflich Beschäftigte Arbeiter

4.1 Nr. 15 Abwasserbeseitigung (Stellvertretender Betriebsleiter)

4.2 Nr. 18 Abwasserbeseitigung (Klärfacharbeiter)

Antragsgemäß wurde die Eingruppierung eines auf der Kläranlage beschäftigten Klärfacharbeiters nach Entgeltgruppe 6 TVöD aufgrund eines Höhergruppierungsantrages überprüft. Insbesondere unter Berücksichtigung der dauerhaften Übertragung der Funktion des stellvertretenden Betriebsleiters ergab die Neubewertung durch die Bewertungskommission der Stadt Alfeld (Leine) eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 7 TVöD (Teil A, Abschnitt 1, Ziffer 2 der Entgeltordnung-VKA).

Es erfolgte daher unter Nr. 15 die Ausweisung einer entsprechenden Stelle nach Entgeltgruppe 7 TVöD, wobei sich die Anzahl der Stellen unter Nr. 18 nach Entgeltgruppe 6 TVöD (Klärfacharbeiter) von 2,0 auf 1,0 Stellen vermindert.

4.3 Nr. 31 Baubetriebshof (Gärtner)

4.4 Nr. 33 Baubetriebshof (Haus- und Hofarbeiter)

Der als Haus- und Hofarbeiter (Nr. 33) tätige Beschäftigte verfügte über keine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung und war somit der Entgeltgruppe 4 TVöD zugeordnet. Nach seinem Ausscheiden wurde die Stelle neu mit einem ausgebildeten Gärtner (Nr. 31) wiederbesetzt, so dass nunmehr die Entgeltgruppe 5 TVöD maßgeblich ist.

Dementsprechend erhöht sich die Anzahl der Stellen als Gärtner (Nr. 31) nach Entgeltgruppe 5 TVöD von 3,0 auf 4,0 Stellen. Die Stelle eines Haus- und Hofarbeiters (Nr. 33) nach Entgeltgruppe 4 TVöD entfällt hingegen.

Der Bürgermeister

Gerhard